

# Устранение гендерного разрыва в ядерной науке

Миклош Гашпар и Марго Дюбертран



Старший научный сотрудник Национального агентства по ядерной энергии (БАТАН) Индонезии Мухаятун Сантосо провела прорывное исследование загрязнения воздуха на территории Индонезии.

(Фото: БАТАН)

По данным экспертов, женщины составляют менее четверти всей рабочей силы в ядерном секторе в мире, что негативно влияет не только на гендерную представленность в этой отрасли, но и на ее конкурентоспособность. Многие организации, в том числе МАГАТЭ, прилагают значительные усилия для того, чтобы увеличить долю женщин, задействованных во всех категориях работ.

«Несмотря на то, что в ядерной отрасли работает много талантливых профессионалов-женщин, мы все равно явно недостаточно представлены. Нам еще многое предстоит сделать, — говорит исполнительный директор по разработке операций на АЭС «Новая Уилфа» в Соединенном Королевстве Гвен Перри-Джонс. — Гендерное разнообразие в коллективе выгодно для всех, и я полностью поддерживаю инициативы, которые помогают женщинам начать работу в ядерной отрасли и создают возможности для карьерного роста до руководящих должностей».

Ставшие руководителями женщины вносят существенный вклад. Старший научный сотрудник Национального агентства по ядерной энергии (БАТАН) Индонезии Мухаятун Сантосо провела прорывное исследование применения ядерных методов для измерения загрязнения воздуха во многих индонезийских городах. Не в последнюю очередь благодаря ее работе Бандунг, третий по величине город Индонезии, получил в 2017 году премию АСЕАН для экологически устойчивых городов.

«Загрязнение воздуха — это крупнейшая проблема городов Индонезии: рост промышленности и автотранспорта приводит к увеличению вредных выбросов в атмосферу, — заявила она. — Я горжусь, что могу помочь моей стране в борьбе с этой острой проблемой».

Генеральный директор Всемирной ядерной ассоциации Агнета Ризинг — ведущий специалист по вопросам ядерной энергии и окружающей среды. Когда она занимала пост вице-президента по окружающей среде в «Ваттенфол АБ», шведском государственном операторе АЭС и ГЭС, она возглавляла департамент, занимавшийся вопросами энергетики, окружающей среды и устойчивого развития в Европе. Она также является соосновательницей ассоциации «Женщины в ядерной сфере» (ЖЯС), где в прошлом занимала пост президента. Под ее руководством число членов ЖЯС выросло в четыре раза.

«Женщины крайне важны для эффективного развития глобальной ядерной отрасли. Любому предприятию нужны лучшие кадры, чтобы опережать конкурентов. Ядерная отрасль должна обладать программами по привлечению и найму женщин, иначе они не смогут реализовать свои конкурентные преимущества благодаря своим талантам, — говорит Ризинг. — Когда кадровая ситуация отражает многообразие общества, в том числе в плане представленности женщин, это также помогает создать доверие общества к ядерным технологиям».



Филиппинские студенты проводят практические эксперименты в рамках изучения ядерной науки.

(Фото: М. Гашпар/МАГАТЭ)

По данным МАГАТЭ, в настоящее время на долю женщин приходится лишь 22,4% рабочей силы в ядерном секторе.

### «Женщины в ядерной сфере»

ЖЯС, некоммерческая организация, насчитывающая 35 000 членов в 109 странах, выступает за расширение роли женщин в ядерной науке и технологии, а также за повышение информированности о важности гендерного баланса в областях, традиционно считавшихся «мужскими». Она также способствует тому, чтобы женщины выбирали эту область работы.

«Несмотря на то, что доля женщин, занимающих старшие технические должности, растет во всех отраслях ядерной науки и технологии, женщины все равно представлены недостаточно широко, — говорит Габриель Фойгт, президент ЖЯС, ранее занимавшая должности руководителя ядерных установок и лабораторий в Германии и МАГАТЭ».

«Проблема заключается еще и в том, что среднее и высшее образование в области науки, технологии, техники и математики получает слишком мало девушек, — отмечает она. — Другая причина — повсеместный “стеклянный потолок” и предрассудки, сознательные или нет, которые трудно устранить в работе».

ЖЯС помогает изменить это, с раннего возраста знакомя девочек с темами, имеющими отношение к ядерной отрасли, создавая для женщин сеть прочных партнерских отношений и демонстрируя следующему поколению примеры для подражания. В некоторых странах, в том числе и с помощью МАГАТЭ, организуется преподавание ядерной науки для учащихся старших классов, в особенности для старшеклассниц.

«Знакомство девочек в раннем возрасте с наукой, в особенности с ядерной, — это лучший способ увеличить долю женщин-ученых в этой области, — говорит Майка Пачеко, руководитель региональных научных программ в министерстве образования Филиппин, под чьим руководством в нескольких школах в районе Манилы были добавлены учебные программы по ядерной науке и технологии. — Атом — это увлекательно, пусть девочки сами это узнают!».

### Прогресс МАГАТЭ в деле обеспечения гендерного паритета

В конце 2017 года доля женщин, работающих в МАГАТЭ в категории специалистов и выше, составила 29%, по сравнению с 22,5% декадой ранее. По словам Генерального директора Юкия Аmano, ему хотелось бы, чтобы гендерный паритет в большинстве руководящих должностей был достигнут к 2021 году.

«Агентство предприняло ряд конкретных шагов по расширению представленности женщин в Секретариате путем применения целенаправленного набора персонала и проведения мероприятий по повышению осведомленности, и мы уже увидели, что представленность женщин в Секретариате улучшилась, — говорит заместитель Генерального директора, руководитель Департамента управления МАГАТЭ Мэри Элис Хейурд. — Но мы понимаем, что не все проблемы решены. Для достижения гендерного равенства в трудовом коллективе нужно не просто улучшить статистику, но и сделать так, чтобы женщины хотели работать в МАГАТЭ».

А для этого требуется сформировать для сотрудников благоприятную среду (например, гибкий рабочий график), которая позволит им сочетать свои рабочие и семейные обязанности, а также проводить специальные информационно-просветительские кампании, рассказывая молодым женщинам о преимуществах работы в МАГАТЭ.

Успешным примером достижения гендерного паритета среди старших сотрудников служит Отдел информационных технологий МАГАТЭ. Несмотря на то, что раньше в этой области работали в основном мужчины, благодаря активной кампании и стратегии поиска кадровых ресурсов удалось найти многих квалифицированных кандидатов-женщин.

«В Бюро по правовым вопросам большинство сотрудников категории специалистов — женщины».

«У нас не только директор — женщина, но и два из трех начальников секций, то есть 75% всех старших сотрудников, — говорит директор Пери Линн Джонсон. — Кроме того, у нас 11 юристов — женщины и 10 — мужчины, и мы стараемся обеспечивать паритет среди практикантов».