

Генеральная конференция

GC(67)/RES/17

Сентябрь 2023 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

Шестьдесят седьмая очередная сессия

Пункт 27 повестки дня
(GC(67)/24)

Персонал

Резолюция, принятая 29 сентября 2023 года на одиннадцатом пленарном заседании

А.

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Генеральная конференция,

- а) ссылаясь на резолюцию GC(65)/RES/15.A, принятую ею на своей шестьдесят пятой очередной сессии,
- б) принимая к сведению доклад, представленный Генеральным директором в документе GC(67)/18, и Стратегию географического разнообразия Организации Объединенных Наций, а также в соответствии со статьей VII Устава, принимая к сведению также неустанные усилия, которые прилагаются во исполнение соответствующих резолюций, принимавшихся Генеральной конференцией после 1981 года, в целях увеличения набора сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, с должным соблюдением принципа справедливого географического распределения,
- в) отмечая прогноз вакантных должностей категории специалистов на период до 31 декабря 2023 года, содержащийся в опубликованном Секретариатом выпуске № 29 и отмечая далее, что из общего числа назначений, произведенных на штатные должности в течение отчетного периода, доля новых назначений из развивающихся государств-членов увеличилась до 44,5% по сравнению с 31,6% в предыдущем отчетном периоде,

- d) будучи по-прежнему обеспокоена тем, что представленность развивающихся стран и недопредставленных и непредставленных государств-членов в Секретариате Агентства, прежде всего на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также меры, принимаемые для решения этой проблемы, по-прежнему являются недостаточными,
- e) подтверждая, что в этих странах имеются квалифицированные кандидаты, которые могли бы быть рассмотрены и отобраны для назначения на различные должности категории специалистов и административного руководства,
- f) отмечая, что благодаря использованию веб-системы подачи заявлений на объявленные вакансии Секретариат получил в среднем 83 заявления на каждое объявление о вакансии в категории специалистов и выше, причем 50,2% из них поступили из развивающихся стран,
- g) подчеркивая, что при подборе и приеме персонала на службу и при определении условий службы следует руководствоваться главным образом необходимостью привлечения служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности,
- h) будучи убеждена, что реализацию мер, принимаемых во исполнение предыдущих резолюций по данному вопросу, следует продолжить и активизировать,
- i) будучи убеждена также, что помочь Агентству в привлечении персонала, обладающего наивысшим уровнем профессионализма, работоспособности, технической компетентности и добросовестности, могут совместные усилия и тесное сотрудничество между государствами-членами и Секретариатом,
1. предлагает Генеральному директору, руководствуясь статьей VII Устава, и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, с должным соблюдением принципа справедливого географического распределения и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения числа сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний;
 2. призывает государства-члены и далее побуждать высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства и предлагает Генеральному директору активизировать в рамках имеющихся ресурсов усилия по набору персонала в государствах-членах, особенно в развивающихся, а также в недопредставленных и непредставленных государствах-членах;
 3. предлагает Генеральному директору выполнить положения настоящей резолюции в полном объеме и взаимодействовать в этом вопросе с государствами-членами, в том числе путем использования возможностей, появляющихся в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации;
 4. призывает Секретариат совместно с государствами-членами и далее использовать возможности, которые создают организуемые Агентством совещания, осуществляя деятельность по набору персонала параллельно с проведением таких совещаний, и создать добровольную сеть бывших сотрудников для целей набора персонала;

5. предлагает Генеральному директору и Секретариату принимать конкретные меры по дальнейшему совершенствованию процесса найма и отбора персонала, в том числе в целях повышения эффективности и прозрачности этого процесса и решения проблем, возникших в ходе осуществления указанного проекта, и представить Генеральной конференции на ее шестьдесят девятой (2025 года) очередной сессии доклад по данному вопросу;
6. предлагает Генеральному директору заниматься вопросом недопредставленности и непредставленности, организовывая мероприятия по набору персонала и/или информационные мероприятия в развивающихся странах и других государствах-членах, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, и впоследствии представить Генеральной конференции на ее шестьдесят девятой (2025 года) очередной сессии доклад по этому вопросу;
7. предлагает Генеральному директору в консультации с государствами-членами активно взаимодействовать и осуществлять координацию с сотрудниками по связи, являющимися назначенными контактными лицами в государствах-членах, особенно в тех, которые не представлены и недопредставлены в Секретариате Агентства, в целях поддержки усилий Секретариата по набору персонала;
8. призывает Секретариат продолжать информационную работу, в том числе организацию веб-конференций и миссий по набору персонала, и прилагать больше усилий к увеличению количества заявлений из развивающихся стран, а также из недопредставленных и непредставленных государств-членов;
9. предлагает далее Генеральному директору и в дальнейшем обеспечивать привлечение консультантов исходя из их способности предоставлять необходимые экспертные знания, уделяя при этом должное внимание географическому распределению консультантов, с которыми заключены специальные соглашения об услугах, и продолжать указывать в будущих докладах гражданство таких консультантов;
10. предлагает далее Генеральному директору продолжать обеспечивать, чтобы использование консультантов не создавало конфликта интересов или коммерческих преимуществ;
11. предлагает далее Генеральному директору, как и прежде, раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции и аналогичных резолюций, принятых в прошлом, предлагает Секретариату, основываясь на имеющихся у него ориентировочных данных, указывать недопредставленные государства-члены и географические районы, а также число соответствующих должностей, и принять конкретные меры для улучшения положения дел с их недопредставленностью и предлагает также Генеральному директору включить в свой доклад информацию о достигнутом в этой связи прогрессе.

В. Женщины в Секретариате

Генеральная конференция,

- a) ссылаясь на свою резолюцию GC(65)/RES/15.B «Женщины в Секретариате»,
- b) высоко оценивая целый ряд важных мер, принятых Секретариатом в целях устранения гендерного дисбаланса и повышения представленности женщин на должностях категории специалистов и выше, включая распространение пересмотренного «Плана действий по гендерным вопросам» на двухлетний период 2023–2024 годов,

который обеспечивает согласованную аналитическую базу, используемую для оценки прогресса и проблем в осуществлении политики Агентства в области гендерного равенства; высоко оценивая также усилия Секретариата по активизации учета гендерной проблематики при планировании и осуществлении программных мероприятий, о чем сообщается в документе GC(67)/19,

c) с удовлетворением отмечая меры, которые были приняты Координаторами Агентства по гендерным проблемам и контактными лицами, назначенными государствами-членами, в целях содействия усилиям Агентства по выполнению поручения, данного в вышеупомянутой резолюции,

d) принимая к сведению, что в ядерной области занято меньшее число женщин в целом,

e) ссылаясь на выпущенный в 2021 году доклад Генерального секретаря Организации Объединенных Наций (ООН) «Улучшение положения женщин в системе Организации Объединенных Наций», в котором сообщалось, что в Агентстве представленность женщин на должностях категории специалистов и выше составляет менее 40%, а также отмечая изданный в 2021 году доклад об осуществлении Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-ОСПД), согласно которому Агентство выполнило или перевыполнило 76% показателей ООН-ОСПД, что превышает средний показатель по всей системе ООН, и отмечая совместные мероприятия, организованные Секретариатом в сотрудничестве с координаторами по гендерным вопросам в других базирующихся в Вене международных организациях, в ознаменование Международного женского дня в 2022 и 2023 годах,

f) с удовлетворением отмечая, что доля женщин на должностях категории специалистов и выше достигла 42,5%, и вновь призывая Секретариат активизировать усилия, направленные на увеличение числа женщин на должностях категории специалистов и выше,

g) с удовлетворением отмечая также достижение гендерного баланса на должностях категории ЗГД и Д-1 и выражая при этом озабоченность в отношении того, что представленность женщин на должностях класса С-5 остается на низком уровне 33,7%,

h) отмечая, что доля заявлений, полученных Агентством от кандидатов-женщин на соискание должностей категории специалистов и выше, по сравнению с предыдущим отчетным периодом незначительно увеличилась с 35,9% до 36,1%,

i) приветствуя тот факт, что доля женщин в числе кандидатов, получивших назначения, увеличилась до 70,6% по сравнению с показателем в 54,1% за предыдущий отчетный период, и что из числа 82 вновь нанятых сотрудников на должности научного/инженерного профиля женщины составили 66,1%,

j) утверждая в качестве конечной цели принцип равного гендерного представительства во всех подразделениях Секретариата и приветствуя стремление Генерального директора добиться гендерного паритета среди сотрудников категории специалистов и выше к 2025 году,

k) утверждая далее принцип справедливого географического представительства женщин в Секретариате,

l) отмечая важность соблюдения государствами-членами этого принципа в их усилиях по привлечению своих кандидатов, особенно женщин, к замещению старших и руководящих должностей в Секретариате,

- m) приветствуя постоянную работу Отдела людских ресурсов и Канцелярии Генерального директора по учету гендерной проблематики в программах и деятельности Агентства,
- n) с удовлетворением отмечая ход реализации Программы стипендий МАГАТЭ имени Марии Склодовской-Кюри (ПСМСК), запуск в марте 2023 года Программы имени Лизе Майтнер (ПЛМ), которая призвана обеспечить развитие карьерных возможностей и удержание женщин в ядерном секторе, а также соответствующую помощь, предложенную различными государствами-членами для осуществления ПСМСК и ПЛМ,
1. вновь настоятельно предлагает Генеральному директору в соответствии со статьей VII Устава привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетенции и добросовестности, в особенности из развивающихся стран и из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и стремиться к достижению цели обеспечения равной представленности женщин во всех профессиональных группах и категориях должностей в Агентстве, в том числе на старших и руководящих должностях;
 2. настоятельно призывает Секретариат продолжать осуществлять всеобъемлющую гендерную политику, которая предусматривает обеспечение гендерного баланса при укомплектовании персоналом, учет гендерной проблематики в программах и деятельности Секретариата и более активное информирование о работе Агентства в области гендерного равенства, и содействовать созданию благоприятных условий, способствующих достижению этой цели, и настоятельно призывает далее Секретариат активизировать осуществление этой политики в целях, в частности, повышения представленности женщин, в особенности из развивающихся государств-членов, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов на должностях категории специалистов и выше в Агентстве;
 3. предлагает Секретариату укреплять связи со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и сотрудничество с координаторами по гендерным вопросам в других международных организациях в целях извлечения максимальных выгод из опыта тех организаций, которые значительно улучшили результаты в плане гендерного паритета и учета гендерной проблематики;
 4. предлагает Секретариату прилагать усилия к мониторингу темпов достижения гендерного равенства на руководящих позициях в Агентстве, что позволит фиксировать упущения и успехи;
 5. предлагает Секретариату и далее улучшать процесс набора персонала из числа женщин и проанализировать и усовершенствовать текущие меры по набору персонала и информационно-просветительской работе и порядок доступа квалифицированных кандидатов-женщин из развивающихся государств-членов к учебным мероприятиям, а также их участия в программе стажировок, программе предоставления возможностей трудоустройства для молодых специалистов и в качестве экспертов, участвующих в программе технического сотрудничества, в целях приобретения опыта в различных сферах деятельности Агентства;
 6. призывает Секретариат принять эффективные меры по улучшению положения сотрудниц-женщин и активизировать учет гендерной проблематики в рамках политики Агентства, процессов продвижения по службе и определения на должности, а также планирования и осуществления программных мероприятий, в том числе с учетом пересмотренного «Плана действий по гендерным вопросам» на 2023–2024 годы, принимая во внимание программные потребности и регулирующие положения Агентства, и включить информацию о достигнутом прогрессе в двухгодичный доклад;

7. подчеркивает, что работа, связанная с достижением вышеуказанных целей, должна финансироваться в основном из регулярного бюджета Агентства в рамках имеющихся ресурсов, но предлагает также государствам-членам, имеющим такую возможность, вносить добровольные взносы, чтобы содействовать достижению поставленных целей, в том числе путем поддержки ПСМСК и ПЛМ;
8. отмечает роль Венского международного движения гендерных активистов и Группы друзей «Женщин в ядерной сфере» в качестве важных платформ, выступающих за принятие более решительных и конкретных мер по поощрению гендерного равенства в МАГАТЭ и его Секретариате и предлагает всем заинтересованным сторонам, имеющим возможность сделать это, присоединиться к обеим инициативам;
9. призывает государства-члены активно поддержать усилия Агентства по выполнению положений настоящей резолюции;
10. предлагает далее Генеральному директору раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции, следующий раз — в 2025 году.