

Генеральная конференция

GC(65)/RES/15

Сентябрь 2021 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

Шестьдесят пятая очередная сессия

Пункт 26 повестки дня

(GC(65)/25)

Персонал

Резолюция, принятая 22 сентября 2021 года на девятом пленарном заседании

A.

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Генеральная конференция,

- a) ссылаясь на резолюцию GC(63)/RES/14.A, принятую ею на своей шестьдесят третьей очередной сессии,
- b) принимая к сведению доклад, представленный Генеральным директором в документе GC(65)/18, и неустанные усилия, которые прилагаются во исполнение соответствующих резолюций, принимавшихся Генеральной конференцией после 1981 года, в целях увеличения набора сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства,
- c) принимая к сведению прогноз вакантных должностей категории специалистов на период до 31 декабря 2023 года, содержащийся в опубликованном Секретариатом выпуске № 28,
- d) будучи по-прежнему обеспокоена тем, что представленность развивающихся стран и недопредставленных и непредставленных государств-членов в Секретариате Агентства, прежде всего на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также меры, принимаемые для решения этой проблемы, по-прежнему являются недостаточными,
- e) подтверждая, что в этих странах имеются квалифицированные кандидаты, которые могли бы быть рассмотрены и отобраны для назначения на различные должности категории специалистов и административного руководства,
- f) отмечая, что благодаря использованию веб-системы подачи заявлений на объявленные вакансии Секретариат получил в среднем 97 заявлений на каждое объявление о вакансии в категории специалистов и выше, причем 45,2% из них поступили из развивающихся стран,

- g) будучи убеждена, что реализацию мер, принимаемых во исполнение предыдущих резолюций по данному вопросу, следует продолжить и активизировать,
- h) будучи убеждена также, что помочь Агентству в привлечении персонала, обладающего наивысшим уровнем технической компетентности, работоспособности и добросовестности, могут совместные усилия и тесное сотрудничество между государствами-членами и Секретариатом,
1. предлагает Генеральному директору, руководствуясь статьей VII Устава, и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения числа сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний;
 2. призывает государства-члены и далее побуждать высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства и предлагает Генеральному директору активизировать в рамках имеющихся ресурсов усилия по набору персонала в государствах-членах, особенно в развивающихся, а также в недопредставленных и непредставленных государствах-членах;
 3. предлагает Генеральному директору выполнить положения настоящей резолюции в полном объеме и взаимодействовать в этом вопросе с государствами-членами, в том числе путем использования возможностей, появляющихся в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации;
 4. призывает Секретариат совместно с государствами-членами и далее использовать возможности, которые создают организуемые Агентством совещания, осуществляя деятельность по набору персонала параллельно с проведением таких совещаний, и создать добровольную сеть бывших сотрудников для целей набора персонала;
 5. предлагает Генеральному директору и Секретариату принимать конкретные меры по дальнейшему совершенствованию процесса найма и отбора персонала, в том числе в целях повышения эффективности и прозрачности этих процессов и решения проблем, возникших в ходе осуществления указанного проекта, и представить Генеральной конференции на ее шестьдесят седьмой (2023 года) очередной сессии доклад по данному вопросу;
 6. предлагает Генеральному директору рассмотреть вопрос о недопредставленности и непредставленности, организовывая мероприятия по набору персонала и/или информационные мероприятия в развивающихся странах и других государствах-членах, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, и впоследствии представить Генеральной конференции на ее шестьдесят седьмой (2023 года) очередной сессии доклад по этому вопросу;
 7. предлагает Генеральному директору в консультации с государствами-членами привлекать координаторов, которые выполняют функции контактных лиц в государствах-членах, в частности в не представленных и недопредставленных в Секретариате Агентства, к активной поддержке усилий Секретариата по набору персонала и координации с ним соответствующей деятельности;
 8. призывает Секретариат продолжать информационную работу, в том числе организацию веб-конференций и миссий по набору персонала, и прилагать больше усилий к увеличению количества заявлений из развивающихся стран, а также из недопредставленных и непредставленных государств-членов;

9. предлагает далее Генеральному директору и в дальнейшем обеспечивать привлечение консультантов исходя из их способности предоставлять необходимые экспертные знания, уделяя при этом должное внимание географическому распределению консультантов, с которыми заключены специальные соглашения об услугах, и продолжать указывать в будущих докладах гражданство таких консультантов;
10. предлагает далее Генеральному директору продолжать обеспечивать, чтобы использование консультантов не создавало конфликта интересов или коммерческих преимуществ;
11. предлагает далее Генеральному директору, как и прежде, раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции и аналогичных резолюций, принятых в прошлом, предлагает Секретариату, основываясь на имеющихся у него ориентировочных данных, указывать недопредставленные государства-члены и географические районы, а также число соответствующих должностей, и принять конкретные меры для улучшения положения дел с их недопредставленностью и предлагает также Генеральному директору включить в свой доклад информацию о достигнутом в этой связи прогрессе.

В. Женщины в Секретариате

Генеральная конференция,

- a) ссылаясь на свою резолюцию GC(63)/RES/14.B «Женщины в Секретариате»,
- b) высоко оценивая целый ряд важных мер, принятых Секретариатом в целях устранения гендерного дисбаланса и повышения представленности женщин на должностях категории специалистов и выше, включая распространение в 2021 году пересмотренного внутреннего документа под названием «План действий по гендерным вопросам», который обеспечивает согласованную аналитическую базу, используемую для оценки прогресса и проблем в осуществлении политики Агентства в области гендерного равенства; высоко оценивая также усилия Секретариата по активизации учета гендерной проблематики при планировании и осуществлении программных мероприятий, о чем сообщается в документе GC(65)/19,
- c) с удовлетворением отмечая меры, которые были приняты Координаторами Агентства по гендерным проблемам и контактными лицами, назначенными государствами-членами, в целях содействия усилиям Агентства по выполнению поручения, данного в вышеупомянутой резолюции,
- d) принимая к сведению, что в ядерной области занято меньшее число женщин в целом,
- e) ссылаясь на выпущенный в 2019 году доклад Генерального секретаря ООН «Улучшение положения женщин в системе Организации Объединенных Наций», в котором сообщалось, что в МАГАТЭ представленность женщин на должностях категории специалистов и выше составляет менее 40%, а также отмечая изданный в 2020 году доклад об осуществлении Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД), согласно которому МАГАТЭ выполнило или перевыполнило 71% показателей ОСПД, что превышает средний показатель по всей системе ООН, и отмечая совместные мероприятия, организованные Секретариатом в

сотрудничестве с координаторами по гендерным вопросам в других базирующихся в Вене международных организациях, в ознаменование Международного женского дня в 2020 и 2021 годах, включая «неделю благоприятных условий» в 2020 году,

f) с удовлетворением отмечая, что доля женщин на должностях категории специалистов и выше достигла 35%, и вновь призывая Секретариат активизировать усилия, направленные на увеличение числа женщин на должностях категории специалистов и выше,

g) с озабоченностью отмечая, что представленность женщин на должностях класса С-5 остается на низком уровне 23,7%, и что произошло значительное снижение представленности женщин на должностях класса Д-2 по сравнению с предыдущим отчетным периодом,

h) отмечая, что доля заявлений, полученных Агентством от кандидатов-женщин, по сравнению с предыдущим отчетным периодом увеличилась с 32,8% до 35,9%,

i) с удовлетворением отмечая также, что доля женщин в числе кандидатов, получивших назначения, по сравнению с предыдущим отчетным периодом увеличилась с 35,1% до 53,1%,

j) утверждая в качестве конечной цели принцип равного гендерного представительства во всех подразделениях Секретариата и приветствуя стремление Генерального директора добиться гендерного паритета среди сотрудников категории специалистов и выше к 2025 году,

k) утверждая далее принцип справедливого географического представительства женщин в Секретариате,

l) отмечая важность соблюдения государствами-членами этого принципа в их усилиях по привлечению своих кандидатов, особенно женщин, к замещению старших и руководящих должностей в Секретариате,

m) приветствуя постоянную работу Отдела людских ресурсов и Канцелярии Генерального директора по учету гендерной проблематики в программах и деятельности Агентства и отмечая, что все рекомендации по итогам оценки учета гендерной проблематики в программах и деятельности Агентства, проведенной Бюро внутреннего оценке (ОИОС) в 2017 году, были выполнены,

n) с удовлетворением отмечая ход реализации Программы стипендий МАГАТЭ имени Марии Склодовской-Кюри (ПСМСК) в целях поддержки женщин, осваивающих специальности в области ядерных наук, технологий и нераспространения, а также помощь, предложенную различными государствами-членами для ее осуществления,

1. вновь настоятельно предлагает Генеральному директору в соответствии со статьей VII Устава привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетенции и добросовестности, в особенности из развивающихся стран и из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и стремиться к достижению цели обеспечения равной представленности женщин во всех профессиональных группах и категориях должностей в Агентстве, в том числе на старших и руководящих должностях;

2. настоятельно призывает Секретариат продолжать осуществлять всеобъемлющую гендерную политику, которая предусматривает обеспечение равенства обоих полов при укомплектовании персоналом, учет гендерной проблематики в программах и деятельности Секретариата и более активное информирование о работе Агентства в области гендерного

равенства, и содействовать созданию благоприятных условий, способствующих обеспечению гендерного равенства, и настоятельно призывает далее Секретариат активизировать осуществление этой политики в целях, в частности, повышения представленности женщин, в особенности из развивающихся государств-членов, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов на должностях категории специалистов и выше в Агентстве;

3. предлагает Секретариату укреплять связи со Структурой «ООН-женщины» и сотрудничество с координаторами по гендерным вопросам в других международных организациях в целях извлечения максимальных выгод из опыта тех организаций, которые значительно улучшили результаты в плане гендерного паритета и учета гендерной проблематики;

4. предлагает Секретариату прилагать усилия к мониторингу темпов достижения гендерного равенства на руководящих позициях в Агентстве, что позволит фиксировать упущения и успехи;

5. предлагает Секретариату и далее улучшать процесс набора персонала из числа женщин и проанализировать и усовершенствовать текущие меры по набору персонала и информационно-просветительской работе и порядок доступа квалифицированных кандидатов-женщин из развивающихся государств-членов к учебным мероприятиям, а также их участия в программе стажировок, программе предоставления возможностей трудоустройства для молодых специалистов и в качестве экспертов, участвующих в программе технического сотрудничества, в целях приобретения опыта в различных сферах деятельности Агентства;

6. призывает Секретариат принять эффективные меры по улучшению положения сотрудников-женщин и активизировать учет гендерной проблематики в рамках политики Агентства, процессов продвижения по службе и определения на должности, а также планирования и осуществления программных мероприятий, в том числе с учетом пересмотренного внутреннего документа под названием «План действий по гендерным вопросам», принимая во внимание программные потребности и регулирующие положения Агентства, и включить информацию о достигнутом прогрессе в двухгодичный доклад;

7. подчеркивает, что работа, связанная с достижением вышеуказанных целей, должна финансироваться в основном из регулярного бюджета Агентства в рамках имеющихся ресурсов, но предлагает также государствам-членам вносить добровольные взносы, чтобы содействовать их достижению, в том числе на поддержку ПСМСК;

8. отмечает роль Венского международного движения гендерных активистов и Группы друзей «Женщин в ядерной сфере» в качестве важных платформ, выступающих за принятие более решительных и конкретных мер по поощрению гендерного равенства в МАГАТЭ и его Секретариате и призывает все заинтересованные стороны, имеющие возможность сделать это, присоединиться к обеим инициативам;

9. призывает государства-члены активно поддержать усилия Агентства по выполнению положений настоящей резолюции;

10. предлагает далее Генеральному директору раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции, следующий раз — в 2023 году.