

Совет управляющих Генеральная конференция

GOV/2019/36-GC(63)/15
5 августа 2019 года

Общее распространение

Русский
Язык оригинала: английский

Для служебного пользования

Пункт 23(а) предварительной повестки дня Конференции
(GC(63)/1) и Add.1)

Персонал

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Доклад Генерального директора

Резюме

- Цель настоящего документа — представить в соответствии с резолюцией GC(61)/RES/15.A, принятой Генеральной конференцией 21 сентября 2017 года, информацию о мерах, принятых во исполнение данной резолюции, а также статистические данные о положении дел с укомплектованием Секретариата сотрудниками категории специалистов. Настоящий доклад охватывает период с 1 июня 2017 года по 1 июня 2019 года.

Рекомендуемые меры

- Совету управляющих рекомендуется рассмотреть и принять к сведению настоящий доклад и представить его на рассмотрение Генеральной конференции.

Персонал

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Доклад Генерального директора

А. Введение

1. В настоящем докладе представлены данные по штатному персоналу категории специалистов и выше, определяемому как все сотрудники, которые были назначены в соответствии с типовыми процедурами набора кадров за счет средств, предусмотренных в регулярном бюджете, и которые имеют контракт на определенный срок минимум в один год. Он включает в себя сведения о численности штатного персонала в разбивке по классу должностей и гражданству сотрудников. В настоящий доклад включена также информация о консультантах, работающих по специальным соглашениям об услугах, должности которых финансируются из регулярного бюджета. Данных о сотрудниках категории общего обслуживания в настоящем докладе не приводится.

2. Определение «развивающиеся страны», используемое в настоящем докладе, является определением, используемым Статистическим отделом Департамента по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций в докладе «World Economic Situation and Prospects» («Мировое экономическое положение и перспективы»).

3. Руководящие принципы набора персонала изложены в статье VII.D Устава Агентства: «При подборе и приеме персонала на службу [...] следует руководствоваться главным образом необходимостью привлечения служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности. При условии соблюдения этих соображений, должное внимание должно быть уделено взносам членов в Агентство и важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе». В резолюциях Генеральной конференции также содержится призыв к увеличению представленности женщин в Секретариате.

В. Цели

4. В резолюции GC(61)/RES/15.A Генеральная конференция предложила Генеральному директору, среди прочего, «и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения числа сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях

специалистов, требующих специальных знаний». В этой резолюции Генеральная конференция призвала «государства-члены и далее побуждать высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства» и предложила Генеральному директору «активизировать в рамках имеющихся ресурсов усилия по набору персонала в государствах-членах, особенно в развивающихся странах». Кроме того, в резолюции Генеральному директору предлагается далее «продолжать обеспечивать, чтобы использование консультантов не создавало конфликта интересов или коммерческих преимуществ».

С. Работа, проделанная Секретариатом

5. Осуществление резолюции GC(61)/RES/15.A регулярно рассматривается старшим руководством, и отдельные назначения отслеживаются с целью обеспечения их соответствия текущей политике, которая заключается в том, что особое внимание уделяется соискателям из развивающихся государств-членов и из других непредставленных или недопредставленных государств-членов.

С.1. Работа по привлечению перспективных молодых сотрудников

6. У 12 государств-членов имеются договоренности с Агентством о направлении на работу младших сотрудников категории специалистов (МСС). За отчетный период государства-члены предоставили финансовые средства в общей сложности для 66 МСС (в предыдущем отчетном периоде таких сотрудников было 53). Секретариат продолжает переговоры о заключении аналогичных соглашений с другими государствами-членами.

7. В течение отчетного периода Секретариат продолжал программу организации рабочей практики. В ней приняли участие 325 человек (за предыдущий отчетный период – 394 человека). Доля практикантов из развивающихся государств-членов увеличилась с 36,5% до 37,8%; кроме того, с 56,9% до 60,0% выросла доля практикантов-женщин.

С.2. Информационно-просветительская работа

8. Государствам-членам по-прежнему периодически направляются прогнозы в отношении возможностей трудоустройства и прогнозы ожидаемых вакансий в Секретариате (на следующие два года), где указываются также требования к претендентам на замещение соответствующих должностей.

9. За отчетный период был проведен ряд встреч с государствами-членами в целях выявления потенциальных препятствий на пути набора квалифицированных кандидатов из каждого государства-члена. Постоянно обновляется база данных по источникам набора кадров.

10. Секретариат продолжал развивать программу привлечения перспективных сотрудников, начатую в 2014 году. В ее рамках реализуется стратегия заблаговременного информирования и поиска источников кадровых ресурсов, призванная повысить информированность квалифицированных соискателей по всему миру о вакансиях Секретариата и привлекательность таких вакансий, а также увеличить разнообразие базы соискателей. Для этих целей применяется целый спектр средств, таких как использование социальных сетей, адресное общение со специалистами в нишевых областях, где набор сотрудников сопряжен с особыми трудностями, взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, проведение веб-конференций по кадровым вопросам, направленных на создание привлекательного образа Агентства в качестве места трудоустройства. В 2019 году Агентство начало предпринимать шаги по пересмотру баз данных платформы подбора кадров и оценке эффективности каждой

платформы. Оно также продолжило работу по поиску новых информационно-просветительских платформ, профессиональных организаций и партнерских схем подбора кадров для расширения своих возможностей по охвату целевой аудитории.

11. В 2019 году Агентство приступило к выработке конкретных стратегий информационно-просветительской деятельности и наняло руководителей, которые будут отвечать за выстраивание информационно-просветительской работы в соответствии с потребностями нанимающего департамента. Кроме того, в рамках информационно-просветительских мероприятий Агентство увеличивает свое присутствие в социальных сетях с целью найма сотрудников.

12. За отчетный период Секретариат провел в восьми государствах-членах миссии по набору персонала, в ходе которых проводилось обучение и подготовка по вопросам набора персонала, предоставлялись сведения об условиях работы и по прочим смежным темам. Ввиду ограниченности ресурсов эти миссии по-прежнему проводятся по приглашению и при финансовой поддержке того или иного государства-члена либо в рамках совещаний, организуемых Агентством. В целях дополнения миссий по набору персонала и обращения к более широкой аудитории потенциальных претендентов Секретариат продолжал регулярно проводить веб-конференции по различным темам, представляющим интерес для кандидатов, включая «Подготовку заявлений о приеме на работу в МАГАТЭ», «Собеседование по видеосвязи» и «Подготовку к собеседованиям для оценки профессиональных качеств». В 2018 году аудитория этих презентаций составила 1613 человек из 129 государств-членов.

13. В конце 2017 года Секретариат запустил ежемесячную рассылку информационных бюллетеней по электронной почте для содействия регистрации участников на ежемесячные веб-конференции и предоставления перечня открытых вакансий. Учитывая возрастающее количество подписчиков, данный шаг способствует усилиям Агентства по доведению информации об открытых вакансиях до более широкой аудитории.

14. Секретариат продолжил проводить презентации на мероприятиях в Венском международном центре, организуемых при поддержке Агентства, и других организуемых на местном уровне конференциях, а также вести работу по охвату более молодой аудитории, устанавливая стенды с предложениями по набору персонала в университетах, специализированных учреждениях послевузовского образования и в рамках соответствующих мероприятий в школах.

С.3. События в период с 2017 года

15. Для приема заявлений претендентов на объявленные вакансии в Секретариате используется соответствующая веб-система. В течение отчетного периода в системе было зарегистрировано в общей сложности 40 754 заполненных заявления. За этот период Секретариат получил в среднем 101 заявление на каждое объявление о вакансии в категории специалистов и выше, причем 45,5% из них поступили из развивающихся стран, по сравнению с аналогичным показателем в 39,8% за предыдущий отчетный период.

16. Секретариат продолжает предпринимать усилия для сокращения сроков набора персонала, максимально используя автоматизированный процесс набора и отбора кадров и совершенствуя планирование трудовых ресурсов.

17. В течение отчетного периода Секретариат продолжал работу по повышению внутренней мобильности персонала и организовал перевод и продвижение по службе 25 сотрудников категории специалистов.

D. Статистические данные

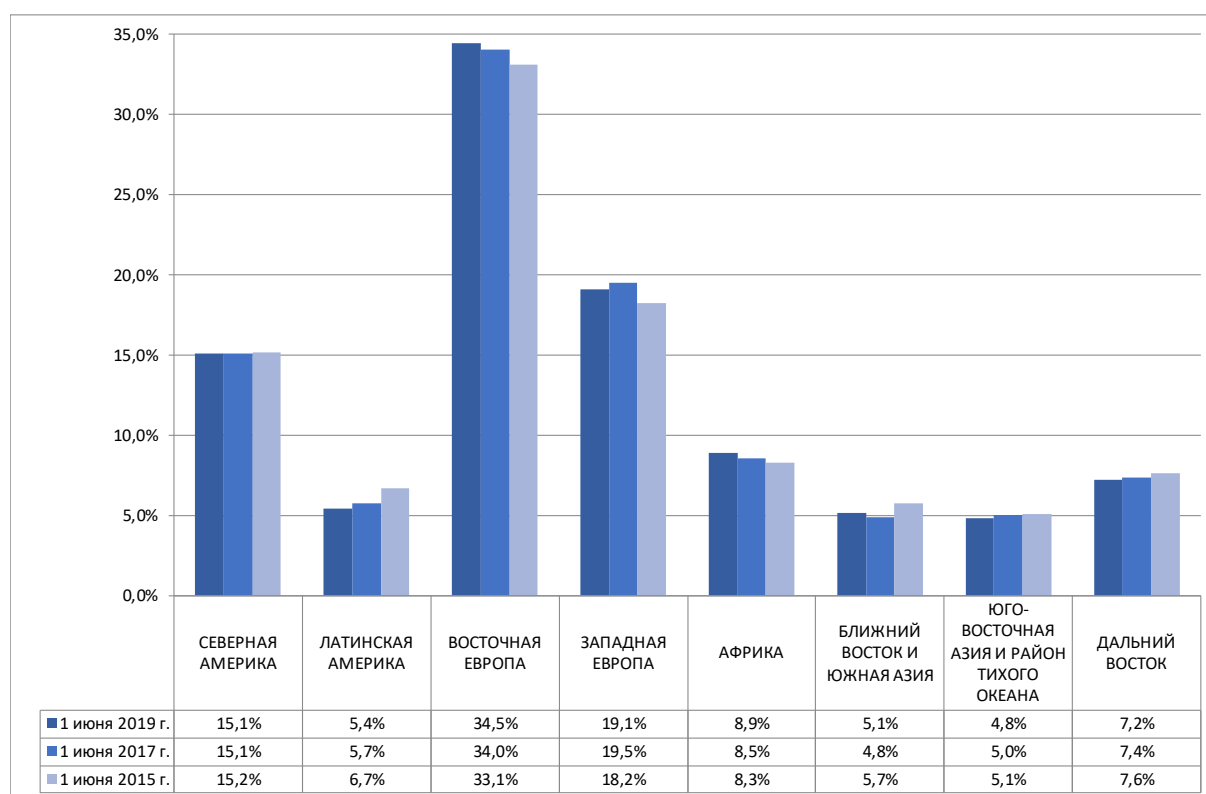
18. На 1 июня 2019 года общая численность штатных должностей категории специалистов и выше составила 1347, из которых были вакантными 178 (для сравнения: на 1 июня 2017 года — 1331 должность, из которых были вакантными 217).

D.1. Представленность государств-членов в Секретариате

19. Количество государств — членов Агентства за отчетный период возросло со 168 до 171, а количество государств-членов, представленных на штатных должностях, составило 105 (по состоянию на июнь 2017 года их было 104).

20. По состоянию на 1 июня 2019 года представленность Западной Европы составляла 34,5%, Восточной Европы — 19,1%, Северной Америки — 15,1%, Африки — 8,9%, Дальнего Востока — 7,2%, региона Латинской Америки и Карибского бассейна — 5,4%, Юго-Восточной Азии и региона Тихого океана — 4,8%, региона Ближнего Востока и Южной Азии — 5,1%.

Персонал категории специалистов и выше в разбивке по географическим районам, в процентах



D.2. Персонал из развивающихся государств-членов

21. За отчетный период количество сотрудников из развивающихся государств-членов возросло с 317 до 336, в результате чего общий уровень их представленности составил 28,7% (по сравнению с 28,5% на 1 июня 2017 года).

22. В течение отчетного периода в Агентство поступили заявления кандидатов от 164 из 171 государства-члена и от 109 из 112 развивающихся государств-членов. Вместе с тем около 90% всех заявлений из развивающихся государств-членов были получены из 51 государства-члена.

D.3. Персонал из непредставленных или недопредставленных государств-членов

23. В соответствии с резолюцией GC(61)/RES/15.A Секретариат проанализировал, какие географические регионы недопредставлены и скольких должностей каждому региону не хватает до уровня, соответствующего региональной доле взносов в регулярный бюджет. Единственным недопредставленным (на 26 сотрудников) регионом является регион Дальнего Востока.

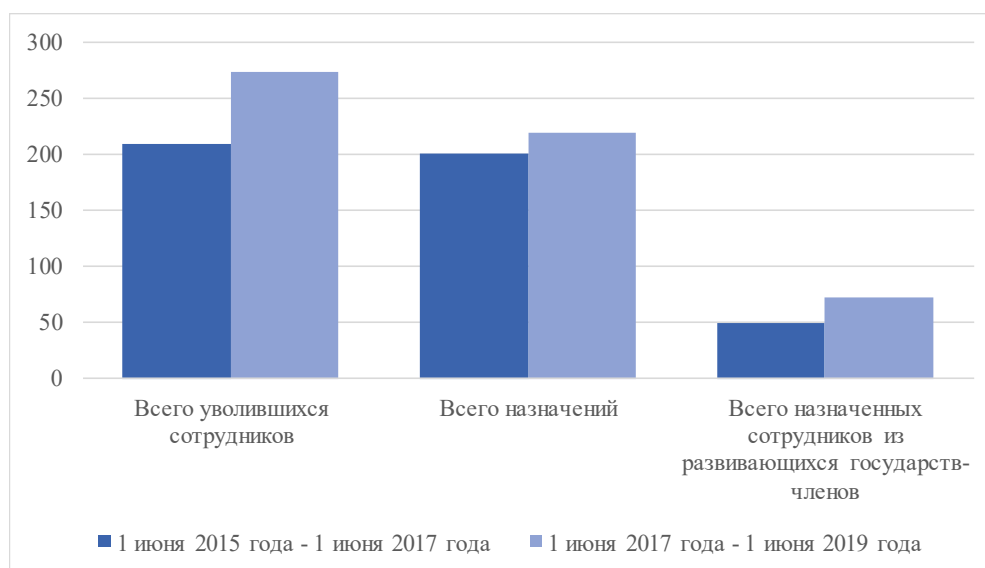
24. Гражданами непредставленных или недопредставленных государств-членов было подано 6947 (17,1%) из общего числа заявлений от соискателей со стороны (по сравнению с 6302 (15,6%) заявлениями за предыдущий отчетный период); в их числе были 156 (22,3%) заявлений от высококвалифицированных соискателей со стороны (88 (17%) заявлений за предыдущий отчетный период), из которых было отобрано 28 (12,8%).

D.4. Новые назначения

25. В течение отчетного периода на штатные должности было произведено 219 назначений, а уволились из Секретариата 273 сотрудника. Из общего количества назначений представители развивающихся государств-членов были назначены на 73 должности (что составляет 33,3% от общего количества по сравнению с 24,4% в 2017 году), а женщины — на 79 должностей.

26. За рассматриваемый период из числа старших сотрудников Секретариата уволились 8 человек, а назначено было 10. По состоянию на 1 июня 2019 года развивающиеся государства-члены представляли 18 старших сотрудников, что составляет 38,3% от их общего количества (для сравнения: на 1 июня 2017 года таких старших сотрудников было 20 человек, или 38,5% от общего количества).

Новые назначения



D.5. Прогноз ожидаемого количества прекращений службы

27. На 1 июня 2019 года в Секретариате насчитывалось 1169 штатных должностей категории специалистов. В ближайшие семь лет службу прекратят в общей сложности 320 сотрудников. Это обусловлено достижением пенсионного возраста (279) или истечением заключительного контракта на определенный срок (41).

28. Из 1169 сотрудников категории специалистов, в настоящее время занимающих штатные должности, 48 человек, в том числе 12, работающих в Департаменте гарантий, достигнут пенсионного возраста в 2019–2021 году. В ближайшие два года у трех государств-членов уволятся из Секретариата вследствие выхода на пенсию не менее 50% граждан, являющихся в настоящее время сотрудниками, а еще у четырех государств-членов этот показатель составит 25–50%.

Е. Консультанты

29. Консультанты не являются сотрудниками и привлекаются в помощь персоналу Секретариата на ограниченный период времени, обычно для того, чтобы использовать их экспертный потенциал, навыки или знания при выполнении определенной задачи или поручения профессионального характера с фиксированным сроком выполнения. Консультанты привлекаются в личном качестве; они не представляют ни учреждения, ни корпоративные структуры. Консультанты выполняют конкретные, четко поставленные задачи, имеющие заранее определенный результат, или четко обрисованные задачи консультативного характера. В Секретариате ведется база данных для учета деятельности консультантов и объема и качества проделанной ими работы.

30. Выборочное использование консультантов — большое подспорье для Агентства в деле осуществления его программы. Они являются эффективным в финансовом отношении источником важнейших экспертных знаний и нередко могут быть вызваны по первому требованию, чтобы обеспечить достижение необходимых результатов в рамках проектов.

31. При отборе консультантов Секретариат стремится обеспечить разнообразие. На 1 июня 2017 года из развивающихся стран были набраны 41 из 128 консультантов. На 1 июня 2019 года из развивающихся стран были набраны 67 из 250 консультантов. По сравнению с первым годом двухгодичного периода 2016–2017 годов расходы на консультантов по регулярному бюджету выросли на 5,1%.

32. С момента учреждения в 2018 году должности ответственного по вопросам этики им был осуществлен ряд инициатив в области информационно-разъяснительной работы, в том числе на тему конфликта интересов. Кроме того, ответственный по вопросам этики сотрудничал с другими ответственными лицами в части разработки усовершенствованных процедур для раскрытия и разрешения потенциальных конфликтов интересов в связи с набором сотрудников. Применительно к консультантам, в случаях, когда в связи с процедурой конкурсного отбора обнаруживается потенциальный конфликт интересов, руководителям рекомендуется обращаться к ответственному по вопросам этики за независимой консультацией — и в ряде случаев такие консультации уже были предоставлены. При поддержке ответственного по вопросам этики Секретариат планирует пересматривать контрактные условия и процедуру отбора консультантов с тем, чтобы принять решение о возможных усовершенствованиях в целях урегулирования в будущем потенциальных конфликтов интересов и вопросов, касающихся коммерческих преимуществ.

Г. Дальнейшие шаги

33. Секретариат по-прежнему сталкивается с разнообразными трудностями при наборе сотрудников, в особенности в научно-технических областях. При выявлении достаточно квалифицированных кандидатов из как можно большего числа стран Секретариату неизбежно приходится полагаться на содействие государств-членов, от которых требуется активное участие в информационной деятельности и финансовая поддержка. Только совместными усилиями Секретариата и государств-членов можно обеспечить достаточное и надлежащее укомплектование Секретариата персоналом, обладающим наивысшим уровнем компетентности, управленческих способностей и добросовестности.

Приложение 1

**Штатные сотрудники категории специалистов и выше в разбивке по гражданству,
по состоянию на 1 июня 2019 года**

Гражданство	ЗГД	ПГД	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Весь персонал
Австралия				2	6	12	9	1		30
Австрия					2	11	18	10		41
Азербайджан					1					1
Албания						1				1
Алжир					3		2	1		6
Аргентина				1	1	4	1			7
Армения						4		1		5
Бангладеш						2	1			3
Беларусь				1	1	3	1	1	1	8
Бельгия					6	4	4			14
Болгария					1	6	5	1		13
Босния и Герцеговина						4	3	3		10
Бразилия				2	4	5	3			14
Буркина-Фасо						1				1
Венгрия					4	8	10		1	23
Вьетнам						2	2			4
Гана						2	1			3
Гватемала						1				1
Германия				3	16	15	5			39
Греция						5	3	1		9
Грузия								1		1
Дания						1				1
Доминиканская Республика				1		1	1			3
Египет				1	2	3	4	1		11
Замбия						1				1
Зимбабве						3	2			5
Израиль						1				1
Индия				1	1	8	7	6	1	24
Индонезия						5	4	1		10
Иордания					1	4	1			6
Ирак								1		1
Иран, Исламская Республика						2	1			3
Ирландия				2	4	7	1			14
Испания	1				8	13	11	2		35
Италия	1				8	14	11	3		37
Йемен					1					1
Казахстан						2	1			3

Гражданство	ЗГД	ПГД	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Весь персонал
Камбоджа							1			1
Камерун					2	1				3
Канада				2	12	15	15	1		45
Кения				1		1	3		1	6
Китай	1			1	8	6	10	1		27
Колумбия					1	2	2			5
Корея, Республика				1	3	13	6		1	24
Коста-Рика					1					1
Кот-д'Ивуар						1	1			2
Куба					2	7	3			12
Латвия						1		1		2
Лесото							1			1
Ливан					1		3			4
Ливия					1					1
Литва					3	3				6
Маврикий					1	1				2
Малави							1			1
Малайзия				1	2	2	2			7
Мальта						1				1
Марокко	1				2	2				5
Мексика			1	1	1	5	2			10
Монголия						1	2			3
Мьянма							2			2
Намибия						1				1
Непал							1			1
Нигерия					1	3	3			7
Нидерланды					3	1	3			7
Норвегия							1	1		2
Объединенная Республика Танзания							1			1
Пакистан					3	3	1	2		9
Перу					2		1			3
Польша					1	3	5	1		10
Португалия					1	4	2	1		8
Республика Молдова						2				2
Российская Федерация	1			1	7	16	20	3		48
Румыния		1			5	6	4	1		17
Северная Македония					1	2	2	1		6
Сенегал						1				1
Сент-Люсия							1			1
Сербия					1	3	2	2		8
Сингапур						2				2
Сирийская Арабская Республика					2	1		2		5

Гражданство	ЗГД	ПГД	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Весь персонал
Словакия					4	4	5	1	1	15
Словения						5	1			6
Соединенное Королевство			1	1	27	29	17	3	1	79
Соединенные Штаты Америки	1		1	5	39	51	32	2		131
Судан				1	1	2	3			7
Таиланд						2	1	1	1	5
Тунис					1	2	3	1		7
Турция					2	7	4	1		14
Уганда						3	3			6
Узбекистан						1	1			2
Украина					2	7	5			14
Уругвай						1				1
Филиппины				1		1	6	2		10
Финляндия					5	3	1			9
Франция			1	2	22	26	26	1		78
Хорватия						5	3	2		10
Чешская Республика					2	3	5	1		11
Чили							2			2
Швейцария				1	1	2				4
Швеция					6	3	2			11
Шри-Ланка				1		1				2
Эквадор					1		1			2
Эстония						1				1
Эфиопия					1	5	1			7
Южная Африка				1	5	5	8			19
Ямайка							1			1
Япония			1	1	3	6	3	1		15
Весь персонал	6	1	5	36	259	440	347	67	8	1169

Приложение 2

**Консультанты, работающие на основании специальных соглашений об услугах,
в разбивке по гражданству по состоянию на 1 июня 2019 года**

Гражданство	Женщины	Мужчины	Всего
Австралия	1	4	5
Австрия	10	11	21
Азербайджан	1		1
Албания	1	3	4
Алжир		1	1
Антигуа и Барбуда	1		1
Аргентина		2	2
Бельгия	1	4	5
Болгария	1	1	2
Босния и Герцеговина		2	2
Бразилия	2		2
Буркина-Фасо		2	2
Венгрия		3	3
Венесуэла, Боливарианская Республика	2		2
Германия	1	8	9
Греция	4	1	5
Грузия		1	1
Индия	2	5	7
Индонезия		1	1
Ирак	1		1
Иран, Исламская Республика		2	2
Ирландия		1	1
Испания	2	4	6
Италия	1	5	6
Канада	2	7	9
Кения	1		1
Китай	1	1	2
Колумбия	3	3	6
Корея, Республика		2	2
Коста-Рика	1		1
Куба	1	4	5
Литва		1	1
Малайзия	1		1
Марокко		1	1
Мексика	2	3	5
Монголия		1	1
Нидерланды	2	1	3
Пакистан		7	7
Панама		1	1
Перу		1	1

Гражданство	Женщины	Мужчины	Всего
Польша	2	1	3
Республика Молдова	1		1
Российская Федерация	3	11	14
Румыния	2		2
Северная Македония	1		1
Сенегал		1	1
Сербия	1	2	3
Словакия	1		1
Соединенное Королевство	2	15	17
Соединенные Штаты Америки	6	16	22
Сьерра-Леоне	1		1
Таиланд	1		1
Тунис	1		1
Турция	1	1	2
Узбекистан		1	1
Украина	1	3	4
Уругвай		1	1
Филиппины	1	1	2
Франция	1	11	12
Хорватия	1		1
Чешская Республика	1	2	3
Чили	1		1
Швейцария		2	2
Швеция	3	4	7
Эфиопия		1	1
Южная Африка		1	1
Япония		5	5
Всего	77	173	250