

Совет управляющих Генеральная конференция

GOV/2015/47-GC(59)/17

19 августа 2015 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

Только для официального пользования

Пункт 8 b) ii) предварительной повестки дня Совета
(GOV/2015/43)

Пункт 25 b) предварительной повестки дня Конференции
(GC(59)/1, Add.1 и Add.2)

Персонал

Женщины в Секретариате

Доклад Генерального директора

Резюме

- В резолюции GC(57)/RES/16.B ("Женщины в Секретариате"), принятой Генеральной конференцией 19 сентября 2013 года, Генеральному директору предлагается раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении указанной резолюции. Доклад, содержащийся в настоящем документе, охватывает период с 1 июня 2013 года по 1 июня 2015 года.

Рекомендуемое решение

- Рекомендуется, чтобы Совет управляющих принял к сведению настоящий доклад, рекомендовал представить его на рассмотрение Генеральной конференции и поддержал призыв Генерального директора ко всем государствам-членам активно содействовать усилиям Секретариата по набору персонала из числа женщин.

Персонал

Женщины в Секретариате

Доклад Генерального директора

А. Общие сведения

1. Настоящий доклад подготовлен для 59-й (2015 года) очередной сессии Генеральной конференции в ответ на резолюцию GC(57)/RES/16.B ("Женщины в Секретариате"). В пункте 7 постановляющей части этой резолюции Генеральная конференция предлагает Генеральному директору раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении данной резолюции. Настоящий доклад охватывает период с 1 июня 2013 года по 1 июня 2015 года.

2. За отчетный период были достигнуты значительные результаты в работе по повышению уровня представленности женщин и учету гендерной проблематики в программах и деятельности Секретариата. Доля женщин среди штатных сотрудников категории специалистов¹ составляет 27,8%, что соответствует увеличению на 1,8% по сравнению с предыдущим отчетным годом. Для повышения информированности по этому вопросу сотрудников и старшего административного руководства была активизирована работа в области обучения и коммуникации, в рамках которой также проводилась информационно-просветительская деятельность, в том числе ориентированная на молодежь.

В. Инициативы Секретариата по повышению уровня представленности женщин

3. С 2007 года в Секретариате осуществляется комплексная гендерная политика. Она предусматривает обеспечение равенства мужчин и женщин при укомплектовании штатов, а также учет в программах и работе Секретариата гендерной проблематики (что было сделано при подготовке программы и бюджета Агентства на 2016–2017 годы). За отчетный период данную политику удалось еще более усовершенствовать благодаря деятельности, описанной в настоящем докладе.

¹ Приведенные в настоящем докладе статистические данные касаются только штатных сотрудников.

4. Секретариат продолжает обеспечивать реализацию политики гендерного равенства и связанного с ней Плана действий по решению гендерных проблем.
5. На проведенных во время 57-й и 58-й очередных сессий Генеральной конференции параллельных мероприятиях "Женщины в самых разных областях ядерной деятельности" и "Женщины в самых разных областях ядерной деятельности – дальнейшие шаги" состоялись дискуссии с участием приглашенных экспертов, представлявших государства-члены, Организацию Объединенных Наций, регулирующие органы ядерной отрасли и международные организации.
6. По случаю празднования Международного женского дня (8 марта) в 2014 и 2015 годах Секретариат организовал дискуссии с участием известных мужчин и женщин. Эти открытые форумы способствовали повышению осведомленности о взглядах мужчин и женщин на гендерные проблемы, при этом на каждом мероприятии перед участниками выступали послы и постоянные представители, а также выдающиеся женщины, возглавляющие международные организации, правительства и консультативные советы.
7. За отчетный период Секретариат расширил сотрудничество с Всемирной ассоциацией "Женщины в ядерной сфере" (ВиН), которая в августе 2015 года организует в Центральных учреждениях Агентства в Вене, Австрия, свою международную ежегодную конференцию "Ассоциация "Женщины в ядерной сфере" и атом для мира". Ожидается, что в конференции примут участие свыше 400 представителей 90 государств-членов и международных организаций, при этом в большинстве своем участниками станут специалисты-женщины, работающие в ядерной отрасли.
8. В целях привлечения большего числа высококвалифицированных специалистов из числа женщин к работе в Агентстве в долгосрочной перспективе Секретариат продолжает совершенствовать методы работы с молодежью, с тем чтобы создать условия для формирования будущих высококвалифицированных кадровых ресурсов.
9. В течение шести лет Секретариат участвовал в праздновании ежегодного Дня дочери в Вене, проводимого с целью вдохновить девочек в возрасте от 11 до 17 лет на выбор профессий, которые традиционно не считаются женскими, например, в области ядерной науки и технологий. Кроме того, в ответ на просьбы о включении в эту инициативу мальчиков Секретариат в 2014 году организовал первое мероприятие "Приводите на работу своих детей". В общей сложности 98% участников каждой из этих инициатив, проведенных в отчетный период, сообщили, что узнали много нового о карьерных возможностях, связанных с естественно-научными и техническими дисциплинами², а 55% отметили, что у них появилось желание избрать профессию в научно-технической сфере.
10. С целью ознакомить учащихся более старшего возраста (от 15 до 17 лет) с существующими карьерными возможностями в областях, связанных с деятельностью Агентства, был разработан соответствующий опытный проект с участием международной школы в Австрии. В нем участвуют 27 учащихся, которые имеют возможность путем общения с экспертами, работающими в сфере мирного использования ядерной энергии, оценить будущую учебу в вузах и карьерные возможности в этой области.

² Естественные науки, технологии, техника и математика.

В.1. Меры по набору персонала

11. Секретариат поддерживает активный диалог с государствами-членами по вопросам найма женщин с целью привлечения к замещению вакантных должностей высококвалифицированных кандидатов-женщин.

12. Активно используя социальные сети и связи с профессиональными организациями, Секретариат поддерживает репутацию Агентства как привлекательного работодателя. В ежемесячных онлайн-семинарах участвует большое число желающих из самых разных государств-членов.

13. В ходе внедрения Единой информационной системы обслуживания программ Агентства (ЭЙПС) в 2014 году были введены в действие новые процедуры для оптимизации работы (усовершенствованная система составления реестра, а также программа поиска талантливых специалистов).

14. Страница "Ресурсы для женщин" на сайте Агентства была пополнена сведениями о ведущейся работе по найму и удержанию специалистов-женщин. Использование социальных сетей позволяет информировать более широкую аудиторию о работе Секретариата в этой области. Главным контактом для женщин, желающих подать заявление на какую-либо вакансию, остается адрес электронной почты women@iaea.org.

В.2. Партнерские отношения в рамках системы Организации Объединенных Наций

15. С 2012 года Секретариат участвует в реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД), предназначенного для осуществления политики гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и утвержденного Координационным советом руководителей в 2006 году (СЕВ/2006/2). Ход работы по ОСПД отслеживается по 15 общесистемным оценочным показателям.

16. В 2013 году показатели Секретариата были ниже среднего уровня других организаций системы Организации Объединенных Наций: они удовлетворяли необходимым требованиям или превышали их в 7% рейтингов, в то время как показатели организаций системы Организации Объединенных Наций в целом соответствовали требованиям или превышали их в 42% всех рейтингов. В 2014 году показатели Секретариата резко улучшились: они удовлетворяли требованиям или превышали их в 40% рейтингов. Необходимо и далее работать над улучшением показателей по следующим направлениям: выработка политики и планирование, контроль и отчетность, гендерный состав и равенство, создание потенциала.

В.3. Участие государств-членов

17. У государств-членов имеются договоренности с Агентством о направлении на работу младших сотрудников категории специалистов (МСС). В отчетный период отдельные государства-члены предоставили финансовые средства в общей сложности для 38 МСС, 47,4% из которых были женщинами (на 4,2% меньше показателя предыдущего отчетного периода). Один МСС из этой группы в 2014 году был назначен для оказания помощи Секретариату в достижении гендерного баланса.

18. В 2014 году послы и постоянные представители из числа женщин в Вене организовали группу для оказания помощи Секретариату в областях, представляющих общий интерес, в том числе по вопросам гендерного равенства. На регулярной основе обсуждаются направления сотрудничества по вопросам учета гендерной проблематики, при этом особое внимание уделяется созданию для женщин в развивающихся странах возможностей обучения в таких областях, как ядерная наука, ядерные технологии, политика и управление в ядерной отрасли.

В.4. Баланс между трудовой деятельностью и личной жизнью

19. Секретариат постоянно рассматривает, обновляет и совершенствует свою политику в отношении сбалансированности трудовой деятельности и личной жизни. Для обеспечения более оптимального баланса между трудовой деятельностью и личной жизнью сотрудников были пересмотрены правила и положения о персонале в части, касающейся отпуска по уходу за ребенком, гибкого рабочего графика и работы на дому.

В.5. Меры отчетности

20. От руководителей департаментов требуется ежегодно представлять отчеты о принятых мерах и проведенной деятельности по увеличению числа женщин-сотрудников категории специалистов. Все подразделения Секретариата не только продолжают уделять особое внимание приему на работу женщин, включенных во время процесса набора персонала в окончательный список кандидатов, но и стремятся предоставить молодым специалистам-женщинам возможность приобрести опыт работы в сфере ядерных технологий и применений. Особое значение придается привлечению женщин к участию в конференциях, семинарах-практикумах и научно-исследовательских проектах, а также их работе в качестве членов комитетов и консультантов.

С. Представленность женщин в Секретариате

21. С предыдущего отчетного периода уровень представленности женщин в Секретариате значительно вырос. За отчетный период увеличилось число женщин-сотрудников категории специалистов и выше, а также женщин, работающих по научно-техническим специальностям. В приложении приводятся рисунки и диаграммы, иллюстрирующие кратко изложенные ниже результаты.

С.1. Нынешнее положение

22. По состоянию на 1 июня 2015 года общее число штатных сотрудников-женщин в Секретариате составляло 897 человек, или 44,0% всего кадрового состава:

- категория общего обслуживания: 61,1% (по сравнению с 62,4% в июне 2013 года);
- категория специалистов и выше: 27,8% (по сравнению с 26,0% в июне 2013 года).

23. Далее в настоящем докладе речь пойдет только о штатных сотрудниках категории специалистов и выше.

24. Доля женщин в различных профессиональных группах распределялась следующим образом:

- административные должности: 39,4% (по сравнению с 36,5% в июне 2013 года и 32,3% в июне 2011 года);
- должности в научной/инженерно-технической сфере: 21,4% (по сравнению с 19,7% в июне 2013 года и 18,0% в июне 2011 года).

25. Разница в числе мужчин и женщин по-прежнему выше на уровне руководящих должностей, где женщины составляют 27,5% от числа руководящих работников. Доля женщин в различных профессиональных группах распределялась следующим образом:

- административные должности: 30,7% (по сравнению с 21,7% в июне 2013 года и 18,2% в июне 2011 года);
- должности в научной/инженерно-технической сфере: 16,6% (по сравнению с 15,8% в июне 2013 года и 21,1% в июне 2011 года).

С.2. Заявления и назначения

26. В течение отчетного периода было получено 39 675 внешних заявлений на замещение штатных должностей, из которых 31,5% – от женщин (по сравнению с 25,2% за предыдущий отчетный период и 24,6% за период 2009–2011 годов).

27. Среди подавших заявления внешних кандидатов, которые были признаны "высококвалифицированными", 29,2% составляли женщины (по сравнению с 23,3% за предыдущий отчетный период и 22,1% за период 2009–2011 годов):

- доля высококвалифицированных кандидатов-женщин, подавших в 2015 году заявления на замещение должностей в научной/инженерно-технической сфере, составила 20,9% по сравнению с 13,9% и 16,0% за два предыдущих отчетных периода, указанных выше;
- доля высококвалифицированных кандидатов-женщин, подавших в 2015 году заявления на замещение административных должностей, составила 36,7% по сравнению с 32,9% и 31,0% за два предыдущих отчетных периода, указанных выше.

28. Среди отобранных кандидатов, которым были предложены должности, 37,6% – женщины (по сравнению с 27,1% и 25,4% за два предыдущих отчетных периода, указанных выше).

29. Общее число принятых на работу женщин составило 37,3% всех назначений со стороны (по сравнению с 31,8% и 23,2% за два предыдущих отчетных периода, указанных выше).

- В научной/инженерно-технической сфере 26,7% из 120 новых сотрудников составили женщины (по сравнению с 21,0% из 138 человек и 18,2% из 112 человек за два предыдущих отчетных периода, указанных выше).
- В административной сфере 45,5% из 99 новых сотрудников составили женщины (по сравнению с 47,4% из 95 человек и 29,3% из 82 человек за два предыдущих отчетных периода, указанных выше).

30. Хотя прилагаются все возможные усилия для назначения на вакантные должности высококвалифицированных женщин, иногда эти усилия вступают в противоречие с намерениями, продиктованными другими резолюциями Генеральной конференции, касающимися увеличения представленности персонала из развивающихся, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов (последняя из них – резолюция GC(57)/RES/16.A).

С.3. Женщины с контрактами на длительный срок

31. Доля женщин с контрактами на длительный срок составляет 29,4% (по сравнению с 30,5% в июне 2013 года и 33,6% в июне 2011 года), в то время как доля мужчин с такими контрактами составляет 36,7% (по сравнению с 37,4% в июне 2013 года и 38,5% в июне 2011 года). За отчетный период четыре женщины с контрактами на длительный срок покинули Секретариат, и восемь женщин получили такие контракты.

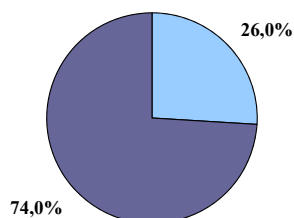
- Доля женщин с контрактами на длительный срок, занимающих должности в научной и инженерно-технической сфере, составляет 36,2% (по сравнению с 34,1% в июне 2013 года и 34,9% в 2011 году). Соответствующая доля мужчин составляет 42,1% (по сравнению с 41,6% в июне 2013 года и 43,8% в 2011 году).
- Доля женщин с контрактами на длительный срок, занимающих административные должности, составляет 22,2% (27,1% в 2013 году и 32,5% в 2011 году), а соответствующая доля мужчин на таких должностях – 22,0% (по сравнению с 28,7% в 2013 году и 28,2% в 2011 году).

D. Дальнейшая работа

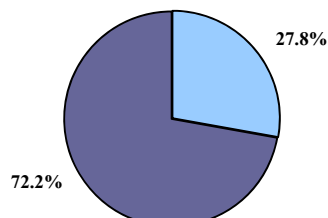
32. В течение отчетного периода общее число женщин, работающих в Секретариате, продолжало расти, и Секретариат по-прежнему работает над тем, чтобы гендерные соображения должным образом учитывались в программах и деятельности организации. Генеральный директор настоятельно призывает все государства-члены активно содействовать Секретариату в достижении конечной цели – равной гендерной представленности во всех его подразделениях.

Штатные сотрудники категории специалистов и выше (доля должностей, занимаемых женщинами и мужчинами)

1 июня 2013 г.



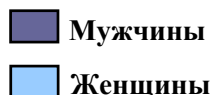
1 июня 2015 г.



Класс	Число женщин	% женщин	Число мужчин	% мужчин
ЗГД/ПГД	1	12,5	7	87,5
Д-2	4	40,0	6	60,0
Д-1	3	13,0	20	87,0
С-5	37*	14,6	217*	85,4
С-4	110	26,4	307	73,6
С-3	95	35,4	173	64,6
С-2	16	35,6	29	64,4
С-1	-	-	-	-
Всего	266	26,0	759	74,0

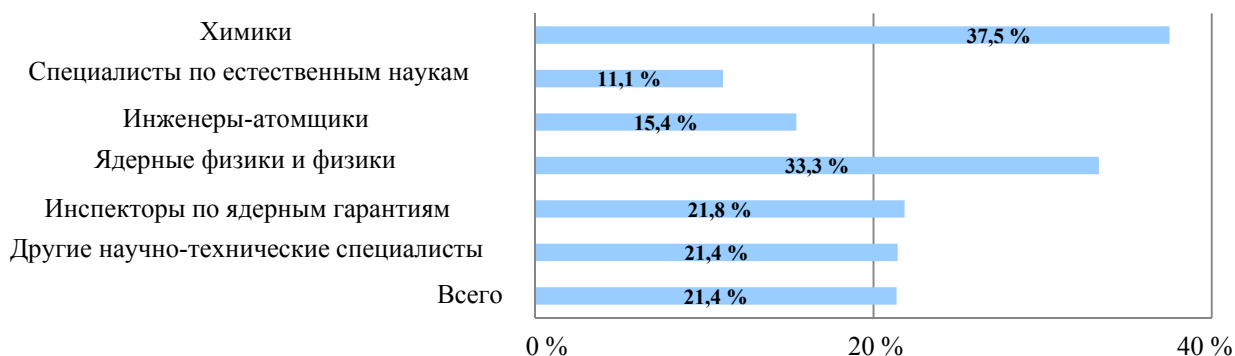
Класс	Число женщин	% женщин	Число мужчин	% мужчин
ЗГД	1	16,7	5	83,3
Д-2	1	25,0	3	75,0
Д-1	10	27,8	26	72,2
С-5	46*	19,0	196*	81,0
С-4	111	26,7	304	73,3
С-3	89	31,7	192	68,3
С-2	32	52,5	29	47,5
С-1	1	100	-	-
Всего	291	27,8	755	72,2

* Включая сотрудников на должности С-5, имеющих персональный класс Д-1 или Д-2:
в 2013 году - 1 женщина и 5 мужчин, в 2015 году - 1 женщина и 5 мужчин



**Штатные сотрудники категории специалистов и выше в распределении
по роду занятий**
(доля должностей, занимаемых женщинами)

Должности в научной и инженерно-технической сфере



Административные должности

