

Junta de Gobernadores Conferencia General

GOV/2015/46-GC(59)/16

13 de agosto de 2015

Distribución general

Español

Original: inglés

Solo para uso oficial

Punto 8 b) i) del orden del día provisional de la Junta

(GOV/2015/43)

Punto 25 a) del orden del día provisional de la Conferencia

(GC(59)/1, Add.1 y Add.2)

Personal

Personal de la Secretaría del Organismo

Informe del Director General

Resumen

- Este documento tiene por objeto presentar, de conformidad con la resolución GC(57)/RES/16.A, aprobada por la Conferencia General el 19 de septiembre de 2013, información sobre las medidas adoptadas para dar cumplimiento a esa resolución, así como proporcionar datos estadísticos sobre la situación del personal del cuadro orgánico en la Secretaría. El presente documento es el informe correspondiente al período transcurrido entre el 1 de junio de 2013 y el 1 de junio de 2015.

Medida que se recomienda

- Se recomienda que la Junta de Gobernadores examine y tome nota de este informe y lo presente a la consideración de la Conferencia General.

Personal

Personal de la Secretaría del Organismo

Informe del Director General

A. Introducción

1. Los datos que figuran en este informe se refieren al personal de plantilla del cuadro orgánico y categorías superiores, es decir, al personal que ha sido nombrado de conformidad con los procedimientos de contratación estándar con fondos previstos en el presupuesto ordinario, y que es titular de un contrato de duración fija de un año como mínimo. En el anexo I se presenta el desglose del personal por nacionalidades. Este informe contiene igualmente información sobre los consultores con acuerdos de servicios especiales, que se financian con cargo al presupuesto ordinario (véase el anexo II). En el presente informe no se incluye el personal de la categoría de servicios generales.
2. Al 1 de junio de 2015 había 1144 puestos de plantilla del cuadro orgánico y categorías superiores, de los cuales 97 estaban vacantes (frente a 1142 y 122 al 1 de junio de 2013).
3. La definición de “países en desarrollo” utilizada en el presente informe es la que emplea la División de Estadística del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas en su Estudio Económico y Social Mundial.
4. Los principios rectores para la contratación se establecen en el artículo VII.D del Estatuto del Organismo. La consideración primordial es contar con personal del más alto grado de eficiencia, competencia técnica e integridad. Con sujeción a esta consideración, se tienen debidamente en cuenta las contribuciones de los Estados Miembros al Organismo y la importancia de contratar el personal de modo que se logre la mayor representación geográfica posible. En las resoluciones de la Conferencia General también se ha pedido que se aumente la representación de la mujer en la Secretaría.

B. Objetivos fijados

5. En la resolución GC(57)/RES/16.A, la Conferencia General pidió al Director General, entre otras cosas, que “[siguiera] haciendo lo necesario para contar con personal del más alto grado de eficiencia, competencia técnica e integridad, y que intensifi[cara] sus esfuerzos para aumentar consiguientemente, en particular en los niveles superiores y directivos, y para los puestos del cuadro orgánico que requieren capacidades específicas, el número de funcionarios procedentes de países en desarrollo y de los otros Estados Miembros que no están representados o están subrepresentados en la Secretaría del Organismo”. En dicha resolución se exhortaba también “a los Estados Miembros a que [siguieran] alentando a candidatos bien cualificados para que se present[aran] a puestos vacantes en la Secretaría del Organismo”.

C. Medidas adoptadas por la Secretaría

C.1. Medidas de acción afirmativa

6. El personal directivo superior ha examinado periódicamente la aplicación de la resolución GC(57)/RES/16.A, y se han verificado los nombramientos para garantizar que estén en consonancia con la política actual orientada a prestar especial atención a los candidatos de los Estados Miembros en desarrollo y otros Estados Miembros no representados o subrepresentados.

7. Diez Estados Miembros tienen acuerdos con el Organismo en virtud de los cuales le proporcionan oficiales subalternos del cuadro orgánico (JPO). Distintos Estados Miembros financiaron un total de 34 JPO durante el período abarcado por el informe. La Secretaría sigue estudiando la posibilidad de establecer acuerdos similares con otros Estados Miembros.

8. Además, en el marco de sus esfuerzos encaminados a informar a los jóvenes sobre la labor del Organismo y las futuras oportunidades de empleo, la Secretaría prosiguió su programa de becas en la esfera de la cooperación técnica. Asimismo, ha ampliado considerablemente su programa de pasantías; entre el 1 de junio de 2013 y el 1 de junio de 2015 participaron 418 jóvenes, y el número de pasantes procedentes de Estados Miembros en desarrollo aumentó del 30 % al 34,9 %, mientras que el 52,6 % de los pasantes que trabajaron en la Secretaría durante el período que se examina eran mujeres.

C.2. Medidas de difusión

9. Se siguen proporcionando a los Estados Miembros previsiones periódicas de oportunidades de empleo y proyecciones relativas a los puestos que han de quedar vacantes en la Secretaría (para los dos años siguientes), en las que se definen también los requisitos de los puestos.

10. Durante el período abarcado por el informe se organizaron varias reuniones con Estados Miembros no representados y subrepresentados para determinar los posibles obstáculos a la contratación de funcionarios de cada Estado Miembro. La base de datos sobre fuentes de contratación se actualiza de forma permanente.

11. La Secretaría ha mejorado su programa de adquisición de talentos, mediante el cual busca activamente candidatos idóneos para los puestos, y señala a su atención los anuncios de vacantes pertinentes. Desde mayo de 2014 se ha formulado y puesto en marcha una estrategia proactiva de búsqueda de candidatos con el fin de aumentar la visibilidad de las vacantes de la Secretaría entre candidatos cualificados de todo el mundo. El objetivo es ampliar la diversidad de las candidaturas, en particular de Estados Miembros no representados y subrepresentados y mujeres cualificadas.

12. La Secretaría utiliza un sistema basado en la web de presentación de candidaturas para las vacantes anunciadas. Desde la entrada en servicio del sistema, el número de candidaturas presentadas ha aumentado considerablemente. Desde el último período examinado, el número de candidaturas ha aumentado casi en un 20 %, de aproximadamente 36 000 a más de 42 000. La Secretaría recibió en promedio unas 104 candidaturas para cada anuncio de vacante, de las cuales el 99,7 % se presentó a través de Internet y el 41 % procedían de países en desarrollo.

C.3. Mejoras introducidas desde 2013

13. La Secretaría sigue procurando reducir el tiempo necesario para la contratación, maximizando su proceso automatizado de contratación y selección y trabajando con los funcionarios encargados de la contratación mucho antes de que los puestos queden vacantes. En el marco de la introducción del Sistema de Información de Apoyo a los Programas a nivel del Organismo (AIPS) en 2014 se están

poniendo en práctica nuevos procedimientos de racionalización (un sistema mejorado de confección de listas y un programa de recomendación de talentos).

14. Durante el período que se examina, la Secretaría ha ampliado el programa de adquisición de talentos para incluir una estrategia de búsqueda de candidatos más definida. Esta comprende la realización de actividades de difusión aún más dinámicas para atraer candidatos, la búsqueda de candidatos basada en la investigación y la creación de reservas de talentos para futuras vacantes. La Secretaría está poniendo en marcha la “canalización de talentos” en diversos ámbitos a fin de facilitar la contratación de expertos cualificados para asignaciones de corta duración. Estas asignaciones se anuncian en línea a través de los conductos oficiales de los medios de redes sociales del Organismo y entre las organizaciones profesionales pertinentes por medio de los Estados Miembros. La comprobación de las aptitudes y las competencias sigue siendo un factor importante, en especial para los cargos superiores que requieren competencias de alto nivel en materia de gestión.

15. Tal como se instaba en la resolución GC(57)/RES/16.A, la Secretaría ha llevado a cabo durante este período ocho misiones de contratación (es decir, ha realizado presentaciones en convenciones, reuniones y otros encuentros sobre temas científicos y tecnológicos). Habida cuenta de los escasos recursos disponibles, esas misiones continúan realizándose por invitación de un Estado Miembro y con su patrocinio financiero o en el contexto de una reunión patrocinada por el Organismo. A fin de llegar a un número más amplio de posibles candidatos, desde 2014 la Secretaría también ha realizado presentaciones periódicas en línea sobre contratación. Estas presentaciones han atraído a un número importante de participantes de diversos Estados Miembros.

16. Durante el período abarcado por el informe, la Secretaría también siguió realizando presentaciones especiales en reuniones patrocinadas por el Organismo en el Centro Internacional de Viena y en otras conferencias celebradas a nivel local. Mediante esas presentaciones periódicas, la Secretaría ha dado mayor visibilidad a las oportunidades de empleo entre los participantes en conferencias y reuniones. Además, durante el período comprendido entre el 1 de junio de 2013 y el 1 de junio de 2015, la Secretaría instaló puntos de información sobre oportunidades de empleo en universidades y con motivo de eventos académicos, dirigidos a funcionarios potenciales más jóvenes y a mujeres.

D. Datos estadísticos

D.1. Funcionarios de plantilla (Estados Miembros en desarrollo y otros Estados Miembros)

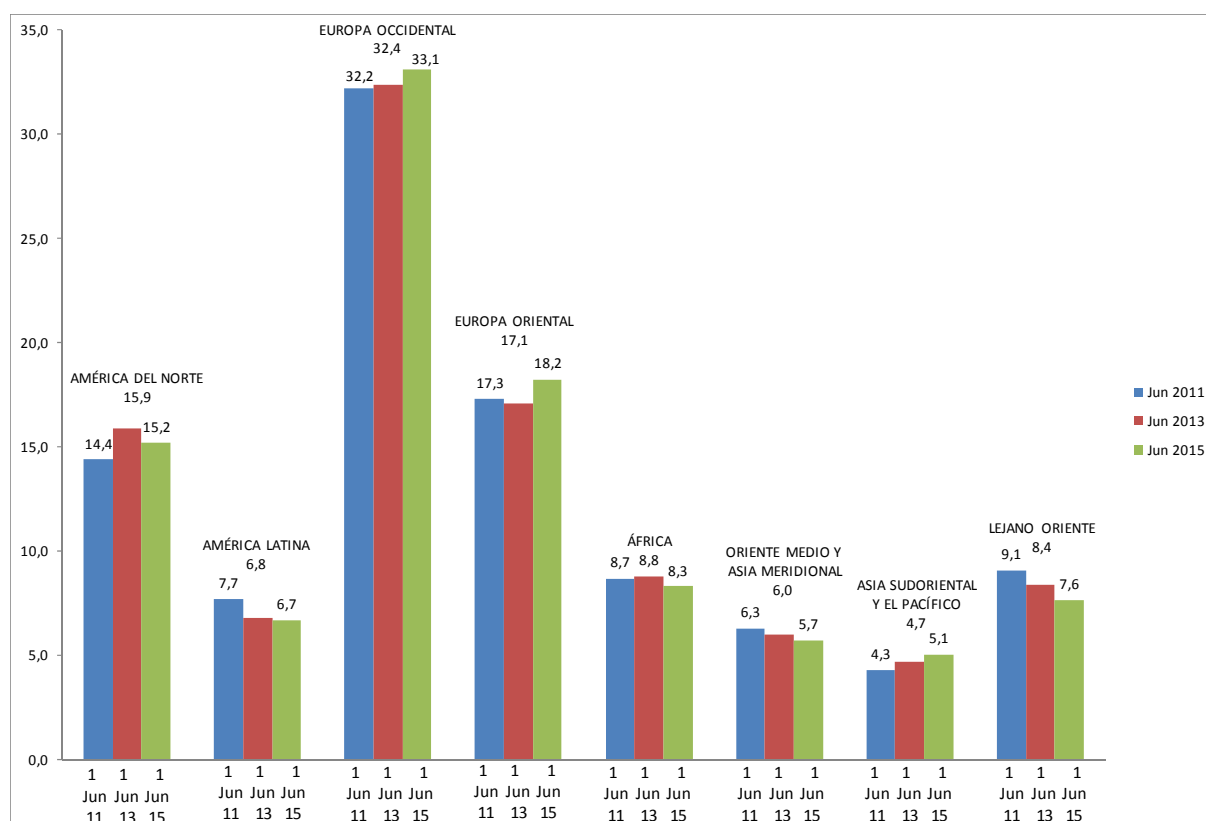
17. Durante el período que abarca el informe se efectuaron 218 nombramientos en puestos de plantilla y 185 funcionarios cesaron en la Secretaría. Del número total de nombramientos, 51 correspondieron a Estados Miembros en desarrollo (lo que representa el 23,4 % del total) y 167 a otros Estados Miembros.

D.2. Representación de los Estados Miembros en la Secretaría

18. El número de Estados Miembros del Organismo aumentó de 159 a 164 durante el período examinado y el número de Estados Miembros representados en puestos de plantilla llegó a 107 (frente a 108 en junio de 2013).

19. Durante el período que se examina, la representación de Europa Occidental (33,1 %) aumentó ligeramente y se incrementó también la de Asia Sudoriental y el Pacífico (5,1 %) y la de Europa Oriental (18,2 %), mientras que la de Oriente Medio y Asia Meridional (5,7 %), América Latina (6,7 %), África (8,3 %), América del Norte (15,2 %) y el Lejano Oriente (7,6 %) disminuyó.

Porcentaje de personal del cuadro orgánico y categorías superiores por zona geográfica



D.3. Personal procedente de Estados Miembros en desarrollo

20. Durante el período que se examina, el número de funcionarios procedentes de Estados Miembros en desarrollo disminuyó ligeramente pasando de 322 a 320. Sin embargo, la representación global resultante se mantuvo en el 31 %.

21. De conformidad con la resolución GC(57)/RES/16.A, la Secretaría ha analizado las regiones geográficas que están subrepresentadas y el número de puestos en que se cifra la subrepresentación de cada región en relación con su participación en las contribuciones al presupuesto ordinario. La región del Lejano Oriente está subrepresentada en 8 funcionarios.

22. Durante el período que abarca el informe, el Organismo recibió candidaturas de 154 de los 164 Estados Miembros y de 103 de los 106 Estados Miembros en desarrollo. Sin embargo, aproximadamente el 90 % del total de estas últimas candidaturas procedía de 48 de esos Estados Miembros.

23. Durante dicho período se produjeron cambios en los puestos de categoría superior: 20 funcionarios superiores cesaron en la Secretaría, y se procedió a 11 nombramientos. Al 1 de junio de 2015, el 37,0 % de los funcionarios superiores (17 de 46) procedían de Estados Miembros en desarrollo, en comparación con el 40 % al 1 de junio de 2013.

D.4. Personal procedente de Estados Miembros no representados o subrepresentados

24. De todas las candidaturas externas recibidas, 6925 (18,6 %) correspondieron a nacionales de Estados Miembros no representados o subrepresentados, 83 (18,6 %) de las cuales correspondieron a candidatos externos bien cualificados. Al mismo tiempo, 46 (16,7 %) de los candidatos seleccionados procedían de esos Estados Miembros.

D.5. Previsión de separaciones del servicio anticipadas

25. Al 1 de junio de 2015, la Secretaría tenía 1047 funcionarios de plantilla del cuadro orgánico, de los cuales 320 cesarán en los próximos siete años por haber alcanzado la edad de jubilación (138) o porque son titulares de un contrato de duración fija no prorrogable (182). Actualmente, hay un total de 462 funcionarios con contratos de duración fija prorrogables. Suponiendo que la Secretaría mantenga su tasa de rotación actual, puede preverse la publicación de 506 anuncios de vacantes en los próximos siete años.

26. De los 1047 funcionarios que actualmente ocupan puestos de plantilla, 94 llegarán a la edad de jubilación entre 2015 y 2017, 36 de ellos en la esfera de las salvaguardias. Durante los próximos dos años, el 50 % o más de los funcionarios procedentes de siete Estados Miembros dejarán de prestar servicios en la Secretaría debido a su jubilación, y también se jubilarán entre el 25 % y el 40 % de los nacionales de otros ocho Estados Miembros.

27. Este elevado coeficiente de rotación del personal brinda a los Estados Miembros la oportunidad excepcional de identificar a candidatos adecuados para los puestos que quedarán disponibles en los próximos años.

28. En su resolución A/RES/67/257, la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó, con efecto a partir del 1 de enero de 2014, un aumento de la edad de separación obligatoria del servicio a 65 años para los funcionarios que se incorporaran a partir del 1 de enero de 2014. Posteriormente, la Junta de Gobernadores aprobó una enmienda de la regla 4.05 del Estatuto del Personal para introducir esta modificación. Además, en su resolución A/RES/69/251, la Asamblea General decidió aumentar la edad obligatoria de separación del servicio a 65 años para el personal contratado antes del 1 de enero de 2014, teniendo en cuenta los derechos adquiridos de los funcionarios, y solicitó a la Comisión de Administración Pública Internacional que le presentara una fecha de aplicación lo antes posible, pero a más tardar en el septuagésimo primer período de sesiones de la Asamblea General, tras la celebración de consultas con todas las organizaciones del régimen común. Para el Organismo, la aplicación de esta modificación también requeriría una nueva enmienda de la regla 4.05 del Estatuto del Personal.

E. Consultores

29. Los consultores no forman parte de la plantilla y son contratados para complementar el personal de la Secretaría durante un período limitado de tiempo, normalmente para que aporten experiencia, aptitudes o conocimientos con miras a la realización de una tarea o un trabajo específico de carácter profesional en un plazo establecido. Los consultores son contratados a título personal y no son instituciones ni personas jurídicas. Los consultores realizan tareas específicas y concretas que dan lugar a un resultado predeterminado o tareas bien definidas de carácter consultivo. La Secretaría dispone de una base de datos para registrar la actividad, los resultados y el desempeño de los consultores.

30. La utilización selectiva de los consultores ha brindado un apoyo considerable al Organismo en la ejecución de su programa. Los consultores aportan conocimientos especializados esenciales de forma rentable y a menudo están disponibles con poca antelación, de modo que los proyectos pueden producir los resultados previstos.

31. Durante el período que abarca el presente informe, la Secretaría dedicó suma atención a la política y los procedimientos que rigen la utilización de consultores. Se ha instaurado una política revisada que limita las consultorías a un período de dos años. La Secretaría se esfuerza por garantizar la diversidad al seleccionar a los consultores. Al 1 de enero de 2013, del total de 200 consultores, 55 procedían de países en desarrollo. Al 1 de enero de 2015, del total de 224 consultores, 66 procedían de países en desarrollo. Se seguirá mejorando la presentación de informes consolidados mediante la introducción del módulo de recursos humanos del AIPS, que proporcionará datos adicionales sobre la utilización de consultores en la Secretaría. Además, la Secretaría está confeccionando una lista de candidatos para las consultorías mediante un proceso más competitivo.

32. En comparación con el primer año del bienio 2012-2013, los gastos del presupuesto ordinario destinados a los consultores se incrementaron un 3,7 %. Sin embargo, en comparación con los gastos generales de personal, el aumento asciende al 0,1 %.

F. Resumen

33. La Secretaría necesita la participación activa y el apoyo financiero de los Estados Miembros en sus medidas de difusión. Como se ha indicado anteriormente, la contratación de funcionarios, particularmente en las esferas científicas y técnicas, resulta cada vez más difícil. La Secretaría ha de recurrir a los Estados Miembros para que la ayuden a identificar candidatos debidamente cualificados del mayor número posible de Estados Miembros. La Secretaría solo puede disponer de una dotación de personal suficiente y apropiada, con el mayor grado de competencia, capacidad de gestión e integridad, a través de los esfuerzos conjuntos de la Secretaría y los Estados Miembros.

Personal de plantilla del cuadro orgánico y categorías superiores
1 de junio de 2015

NACIONALIDAD	DDG	D2	D1	P5	P4	P3	P2	P1	TOTAL DE FUNCIONARIOS
Albania			1			1			2
Alemania			3	15	17	5	1		41
Argelia				3	1	2			6
Argentina			1	1	6				8
Armenia					2	1	1		4
Australia			2	9	12	3	1		27
Austria				3	9	13	5		30
Azerbaiyán				1					1
Bangladesh					1	1			2
Belarús				2	3	1	1		7
Bélgica				4	4	1	1		10
Benin					2				2
Bolivia, Estado Plurinacional de						1			1
Bosnia y Herzegovina					3	5	4		12
Brasil	1		2	6	3	3			15
Bulgaria				3	4	6	1		14
Burkina Faso						2			2
Camerún				1	1	1			3
Canadá			2	7	15	10	4		38
Chile					1	2			3
China			2	6	5	5	2		20
Colombia				1	2	2	1		6
Corea, República de			1	3	14	9			27
Costa Rica				1	1				2
Côte d'Ivoire					1				1
Croacia					4	2	1		7
Cuba				2	5	4			11
Ecuador				1		2			3
Egipto			1	3	3	3			10
Eslovaquia				3	3	1	1		8
Eslovenia					4	1			5
España			1	5	10	8	1		25
Estados Unidos de América	1	1	2	39	45	28	5		121
Etiopía				2	2	3			7
ex República Yugoslava de Macedonia					5	4			9
Federación de Rusia	1		1	4	16	13	2		37
Filipinas				1	3	2	2		8

Finlandia	1			2	3		1		7
Francia	1	1	1	19	24	17	1		64
Georgia						1			1
Ghana	1				2				3
Grecia				1	4	4	2		11
Guatemala					1				1
Hungría				3	10	5			18
India			1	4	9	3	6		23
Indonesia					4	6			10
Irán, República Islámica del					1	1			2
Iraq					1		1		2
Irlanda			2	5	7	1			15
Israel				1		1			2
Italia			1	5	17	7	2		32
Jamaica					1		1		2
Japón			2	5	4	7	1		19
Jordania				1	3		1		5
Kazajstán					2	1			3
Kenya					1	3	1		5
Letonia				1	1				2
Líbano				1	1	2			4
Libia				1					1
Lituania				2	5				7
Malasia			1	3	1	3			8
Malta						1			1
Marruecos			2	2	2				6
Mauricio					1				1
México			2	1	4	2			9
Moldova, República de					1				1
Mongolia					1	2	1		4
Myanmar						2			2
Namibia					1				1
Nicaragua					1				1
Nigeria					3	3			6
Noruega					1				1
Nueva Zelandia				1	1				2
Países Bajos				3	1	4			8
Pakistán				2	7	1			10
Panamá					1				1
Perú				2					2
Polonia				3	3		2		8
Portugal			1		2	1	1		5
Reino Unido		1	1	25	25	14	4		70
República Árabe Siria				2	2	2	1		7

República Checa				1	6	4			11
República Democrática del Congo				1					1
República Dominicana						1			1
Rumania		1		6	2	5			14
Senegal					1				1
Serbia				1	3		1		5
Singapur						1			1
Sri Lanka			1			1			2
Sudáfrica			1	3	5	3			12
Sudán				1	2	4			7
Suecia				4	5	2			11
Suiza			1		1	1			3
Tailandia						2		1	3
Túnez				1		3			4
Turquía				2	5	6			13
Ucrania					8	6			14
Uganda					3	2			5
Uruguay					1				1
Uzbekistán					1				1
Venezuela				1	2				3
Viet Nam					1	1			2
Yemen					1				1
Zambia					1				1
Zimbabwe					2				2
Total general	6	4	36	242	416	281	61	1	1047

Consultores con acuerdos de servicios especiales
1 de enero de 2015

NACIONALIDAD	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ALEMANIA		7	7
ARGELIA	1		1
ARGENTINA		2	2
ARMENIA		1	1
AUSTRALIA		2	2
AUSTRIA	3	7	10
BELARÚS		1	1
BÉLGICA		1	1
BOSNIA Y HERZEGOVINA	1	1	2
BRASIL	1		1
BULGARIA	1	1	2
BURKINA FASO		1	1
CAMERÚN		1	1
CANADÁ		10	10
CHILE		1	1
CHINA	4	2	6
COLOMBIA		1	1
COREA, REPÚBLICA DE	1	3	4
COSTA RICA	1		1
CÔTE D'IVOIRE	1		1
CROACIA	2		2
CUBA	2	3	5
DINAMARCA		2	2
EGIPTO	1		1
ESLOVAQUIA	1	3	4
ESLOVENIA		1	1
ESPAÑA	2	6	8
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	7	15	22
ESTONIA	2		2
ETIOPÍA		2	2
EX REPÚBLICA YUGOSLAVA DE MACEDONIA	2	2	4
FEDERACIÓN DE RUSIA	1	9	10
FRANCIA	2	3	5
GRECIA	2	3	5
GUATEMALA	1		1
HUNGRÍA	1	2	3
INDIA	3	14	17
INDONESIA		1	1
IRÁN, REPÚBLICA ISLÁMICA DEL	1		1

IRLANDA		1	1
ITALIA		6	6
JAPÓN	2	5	7
KAZAJSTÁN	1		1
KENYA		1	1
MÉXICO		2	2
MOLDOVA, REPÚBLICA DE	1		1
NIGERIA	1		1
NORUEGA		1	1
PAÍSES BAJOS		1	1
PAKISTÁN	1	3	4
PANAMÁ		1	1
PERÚ		1	1
POLONIA		1	1
PORTUGAL		1	1
REINO UNIDO	8	13	21
REPÚBLICA ÁRABE SIRIA		1	1
RUMANIA	2	2	4
SERBIA	1	1	2
SUDÁFRICA	1	1	2
SUECIA	1	1	2
SUIZA	1	2	3
TURQUÍA	2		2
UCRANIA	1	2	3
UZBEKISTÁN		1	1
VIET NAM		1	1
TOTAL GENERAL	67	157	224