

Совет управляющих Генеральная конференция

GOV/2013/34-GC(57)/14

31 июля 2013 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

Только для официального пользования

Пункт 25 а) предварительной повестки дня Конференции
(GC(57)/1 и Add.1)

Персонал

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Доклад Генерального директора

Резюме

Цель настоящего документа - представить в соответствии с резолюцией GC(55)/RES/15 (а), принятой Генеральной конференцией 22 сентября 2011 года, информацию о мерах, принятых в целях осуществления данной резолюции, а также статистические данные о положении дел с укомплектованием Секретариата сотрудниками категории специалистов. Настоящий документ представляет собой доклад за период с 1 июня 2011 года по 1 июня 2013 года.

Рекомендуемое решение

Совету управляющих рекомендуется принять к сведению настоящий доклад и рекомендовать представить его на рассмотрение Генеральной конференции.

Персонал

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Доклад Генерального директора

A. Введение

1. Представленные в настоящем докладе данные касаются штатного персонала категории специалистов и выше, определяемого как все сотрудники, которые были назначены в соответствии с типовыми процедурами набора кадров за счет средств, предусмотренных в регулярном бюджете, и которые имеют контракт на определенный срок минимум в один год. Распределение сотрудников по гражданству показано в приложении I. В настоящий доклад также включена информация о консультантах, работающих по специальным соглашениям об услугах, должности которых финансируются из регулярного бюджета (см. Приложение II). В настоящем докладе не приводятся данных по сотрудникам категории общих служб.

2. На 1 июня 2013 года общая численность штатных должностей категории специалистов и выше составила 1142, из которых 122 были вакантными (1143 и 201 на 1 июня 2011 года).

3. Определение "развивающиеся страны", используемое в настоящем докладе, является определением, используемым Статистическим отделом Департамента по экономическим и социальным вопросам Секретариата Организации Объединенных Наций в опубликованном им "Обзоре мирового экономического и социального положения".

4. Руководящие принципы набора персонала изложены в статье VII.D Устава Агентства. Руководствоваться следует главным образом необходимостью привлечения служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности. С учетом этих соображений должное внимание уделяется взносам государств-членов в бюджет Агентства и важности найма персонала на возможно более широкой географической основе. В резолюциях Генеральной конференции также содержится призыв к увеличению представленности женщин в Секретариате.

B. Поставленные цели

5. В резолюции GC(55)/RES/15 (a) Генеральная конференция предложила Генеральному директору, в частности, "и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний, числа сотрудников из развивающихся стран и из тех государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства". В резолюции также содержался призыв к государствам-членам "и далее поощрять высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства".

С. Работа, проделанная Секретариатом

С.1. Обеспечение равных возможностей

6. Осуществление резолюции GC(55)/RES/15 (а) регулярно контролируется старшим руководством, и отдельные назначения проверяются на предмет их соответствия нынешней политике, требующей уделения особого внимания кандидатам из развивающихся государств-членов и из других непредставленных или недопредставленных государств-членов.

7. У десяти государств-членов имеются соглашения с Агентством, в соответствии с которыми они направляют на работу младших сотрудников категории специалистов (МСС). В отчетный период отдельные государства-члены предоставили финансовые средства в общей сложности для 31 должности МСС. Секретариат продолжает обсуждать вопрос о заключении аналогичных соглашений с другими государствами-членами.

8. Кроме того, в рамках усилий по информированию молодежи о работе Агентства и возможностях будущего трудоустройства Секретариат продолжал осуществление своей программы стажировок в области технического сотрудничества. Секретариат также значительно расширил свою программу интернатуры, и в течение отчетного периода в ней приняли участие 345 молодых людей, причем доля участников из развивающихся государств-членов выросла с 24% до 30%. Кроме того, 47% стажеров, работавших в течение этого периода в Секретариате, составляли женщины.

С.2. Информационно-просветительская работа

9. Государствам-членам по-прежнему периодически направляются прогнозы в отношении возможностей трудоустройства и прогнозы ожидаемых вакансий в Секретариате (на ближайшие два года), где указываются также требования к претендентам на замещение соответствующих должностей.

10. В течение отчетного периода был проведен ряд встреч с непредставленными и недопредставленными государствами-членами в целях выявления потенциальных препятствий на пути набора сотрудников из каждого отдельно взятого государства-члена. Постоянно обновляется база данных по источникам набора кадров.

11. Секретариат осуществляет программу привлечения талантливых специалистов, в рамках которой он ведет активный поиск подходящих кандидатов на замещение вакантных должностей, обращая их внимание на соответствующие объявления о вакансиях.

12. Для объявления вакансий Секретариат использует систему подачи заявлений на базе веб-интерфейса. После введения этой системы количество подаваемых заявлений существенно возросло, составив приблизительно 36 000 в год. На каждое объявление о вакансии Секретариат получал в среднем 105 заявлений, свыше 99% которых подавались через Интернет. Примерно 41% этих заявлений поступил из развивающихся стран.

С.3. Изменения к лучшему после 2011 года

13. Секретариат продолжает предпринимать усилия для сокращения сроков найма персонала, максимально используя автоматизированный процесс набора и отбора кадров и начиная работу с руководителями, отвечающими за набор персонала, задолго до открытия вакансий. В ходе внедрения Единой информационной системы обслуживания программ Агентства (ЭЙПС) в

2014 году будут введены в действие новые процедуры для оптимизации работы (усовершенствованная система составления реестра, а также программа для установления контактов с талантливыми специалистами).

14. В течение отчетного периода Секретариат расширил официальные программы привлечения талантливых специалистов и проверки уровня технических и профессиональных навыков. Мероприятия по привлечению талантливых специалистов включают более активную информационную работу среди кандидатов, применение исследовательских методов поиска кандидатов и формирование резерва талантливых специалистов для заполнения будущих вакансий. Введена система проверки квалификации и профессиональных навыков, особенно при замещении должностей старшего уровня, кандидаты на занятие которых должны быть высококомпетентными в вопросах управления.

15. В соответствии с призывом, содержащимся в резолюции GC(55)/RES/15 (a), Секретариат организовал в течение данного периода восемь миссий по набору персонала (т.е. устраивал презентации в ходе конференций, совещаний и других мероприятий по научно-техническим вопросам). Ввиду ограниченности ресурсов эти миссии по-прежнему проводятся по приглашению и при финансовой поддержке того или иного государства-члена либо в рамках совещаний, организуемых Агентством.

16. В течение этого периода Секретариат продолжал также проводить специальные презентации в ходе организуемых Агентством совещаний в Венском международном центре или на других конференциях, организуемых на местном уровне. При помощи презентаций Секретариат более наглядно демонстрировал возможности трудоустройства для участников конференций и совещаний. Кроме того, в течение этого периода Секретариат старался привлечь потенциальных сотрудников из числа более молодых людей и женщин, выставляя стенды с предложениями по трудоустройству на мероприятиях в университетах и школах.

D. Статистические данные

D.1. Уровни укомплектованности персоналом (развивающиеся и другие государства-члены)

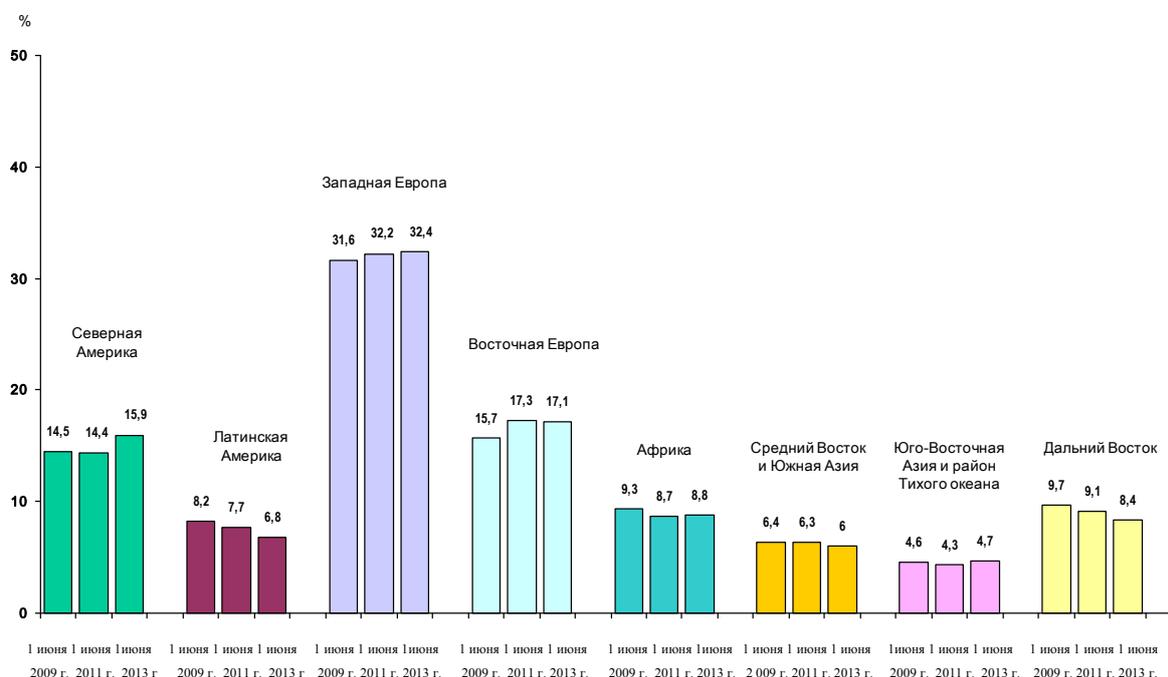
17. В течение отчетного периода было произведено 233 назначения на штатные должности и 157 сотрудников уволились из Секретариата. Из общего числа назначений 55 сотрудников представляли развивающиеся государства-члены (23,6% от общего числа) и 178 сотрудников - другие государства-члены.

D.2. Представленность государств-членов в Секретариате

18. Число государств - членов Агентства за отчетный период возросло со 151 до 159, а число государств-членов, представленных на штатных должностях, - со 105 до 108.

19. За отчетный период представленность Северной Америки (15,9%), Западной Европы (32,4%), Африки (8,8%) и Юго-Восточной Азии и района Тихого океана (4,7%) возросла, а доля персонала, набранного из Латинской Америки (6,8%), Восточной Европы (17,1%), Среднего Востока и Южной Азии (6,0%) и Дальнего Востока (8,4%), сократилась.

Персонал категории специалистов и выше в разбивке по географическим районам



D.3. Персонал, набранный из развивающихся государств-членов

20. За данный отчетный период число сотрудников, набранных из развивающихся государств-членов, незначительно сократилось, в результате чего общий уровень их представленности составил 31% по сравнению с 32% в предыдущий отчетный период.

21. В соответствии с резолюцией GC(55)/RES/15 (a) Секретариат проанализировал, какие географические регионы недопредставлены и скольких должностей каждому региону не хватает до уровня, соответствующего региональной доле взносов в регулярный бюджет. Регион Дальнего Востока недопредставлен на 12 сотрудников.

22. Агентство получило заявления от 154 из 159 государств-членов. В течение этого периода Агентство получило заявления от 100 из 104 развивающихся государств-членов. Вместе с тем около 90% всех заявлений развивающихся государств-членов поступило от 46 из них.

23. За рассматриваемый период произошли изменения, касающиеся должностей старшего уровня: 8 старших сотрудников уволились из Секретариата, а 9 было назначено.

D.4. Персонал, набранный из непредставленных или недопредставленных государств-членов

24. От граждан непредставленных или недопредставленных государств-членов поступило 5593 заявления (21% всех заявлений кандидатов со стороны), и податели 91 заявления были признаны высококвалифицированными кандидатами (23% от общего числа таких кандидатов). В то же время среди прошедших отбор кандидатов представителями этих государств-членов были 45 человек (26%).

D.5. Прогноз ожидаемого числа прекращений службы

25. Секретариату по-прежнему придется решать серьезную задачу заполнения вакантных должностей. На 1 июня 2013 года в Секретариате насчитывалось 1025 штатных должностей категории специалистов. 327 из них в ближайшие семь лет освободятся в связи с достижением сотрудниками пенсионного возраста или ротацией. 470 сотрудников имеют в настоящее время контракты на определенный срок, который может быть продлен. В случае сохранения Секретариатом нынешней нормы ротации можно ожидать, что в ближайшие семь лет ему потребуется опубликовать 660 объявлений о вакансиях.

26. Из 1025 сотрудников, занимающих штатные должности в настоящее время, 95 человек, в том числе 37, работающих в области гарантий, достигнут пенсионного возраста в 2013-2015 годах. В ближайшие два года у семи государств-членов не менее 50% граждан, являющихся в настоящее время сотрудниками, уволятся из Секретариата вследствие выхода на пенсию, а еще у восьми государств-членов этот показатель составит 25–40%.

27. Столь высокая текучесть кадров дает государствам-членам возможность определить подходящих кандидатов на должности, которые станут вакантными в ближайшие несколько лет.

E. Консультанты

28. Консультанты не являются сотрудниками и привлекаются в помощь персоналу Секретариата на ограниченный период времени, обычно для того, чтобы использовать их экспертный потенциал, навыки или знания при выполнении определенной задачи или поручения профессионального характера с фиксированным сроком выполнения. Консультанты привлекаются в личном качестве; они не представляют ни учреждения, ни корпоративные структуры. Консультанты выполняют конкретные, четко поставленные задачи, имеющие заранее определенный результат, или четко обрисованные задачи консультативного характера. В Секретариате ведется база данных для учета деятельности консультантов и объема и качества проделанной ими работы.

29. Выборочное использование консультантов - большое подспорье для Агентства при осуществлении его программы. Они являются эффективным в финансовом отношении источником важнейших экспертных знаний и нередко могут быть вызваны по первому требованию, чтобы в рамках проектов могли быть достигнуты необходимые результаты. Например, за последние три года консультанты оказали ценную помощь Департаменту ядерной безопасности в связи с разработкой и осуществлением Плана действий МАГАТЭ по ядерной безопасности.

30. В течение отчетного периода Секретариат уделял большое внимание политике и процедурам, регулирующим использование консультантов. Была введена в действие пересмотренная политика в отношении консультантов, ограничивающая срок предоставления консультационных услуг двумя годами. При выборе консультантов также учитывается принцип географического распределения, и на 1 июня 2013 года 27,9% консультантов были представителями развивающихся стран. Будет и далее расширяться практика подготовки сводной отчетности благодаря вводу в действие модуля ЭЙПС по людским ресурсам, в котором будут содержаться дополнительные сведения об использовании консультантов по всему Секретариату. Кроме того, в Секретариате создается реестр кандидатов на оказание консультационных услуг. Кандидаты будут отбираться на конкурсной основе.

31. В 2012 финансовом году расходы Секретариата по регулярному бюджету на привлечение консультантов сократились по сравнению с 2011 годом на 14,6%. В 2012 году совокупные расходы на консультантов по регулярному бюджету были эквивалентны 3,7% всех расходов по персоналу¹.

Г. Резюме

32. Ведя информационно-просветительскую работу, Секретариат нуждается в активном участии и финансовой поддержке государств-членов. Как отмечалось ранее, набор сотрудников, особенно в научно-технических областях, становится все более сложной задачей. Как указывалось в настоящем документе, при выявлении достаточно высококвалифицированных кандидатов из как можно большего числа стран Секретариат должен полагаться на содействие государств-членов. Только совместными усилиями Секретариата и государств-членов можно обеспечить достаточное и надлежащее укомплектование Секретариата персоналом, обладающим наивысшим уровнем компетентности, управленческих способностей и добросовестности.

¹ GOV/2013/14. Финансовые ведомости Агентства за 2012 год, стр. 22, ведомость II “Финансовые показатели”.

**Штатные сотрудники категории специалистов и выше
1 июня 2013 года**

ГРАЖДАНСТВО	ЗГД	ПГД	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ВСЕГО СОТРУДНИКОВ
АВСТРАЛИЯ				2	9	10	2		23
АВСТРИЯ					2	13	13	5	33
АЗЕРБАЙДЖАН					1				1
АЛБАНИЯ					1		1		2
АЛЖИР			1		4	1	1		7
АРГЕНТИНА		1		1	1	7		1	11
АРМЕНИЯ						3	1		4
БАНГЛАДЕШ						1	3		4
БЕЛАРУСЬ					2	3	1	1	7
БЕЛЬГИЯ	1				5	5	1	1	13
БЕНИН						3			3
БОЛГАРИЯ					1	4	5	1	11
БОЛИВИЯ							1		1
БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА						2	4	1	7
БРАЗИЛИЯ				2	6	3	3		14
БУРКИНА-ФАСО							2		2
БЫВШАЯ ЮГОСЛ. РЕСП. МАКЕДОНИЯ						1	4		5
ВЕНГРИЯ		1			4	7	3		15
ВЕНЕСУЭЛА					1	2			3
ВЬЕТНАМ						1	1		2
ГАНА	1					3			4
ГВАТЕМАЛА						1			1
ГЕРМАНИЯ			1	3	13	16	7		40
ГРЕЦИЯ					1	5	4		10
ГРУЗИЯ						1	1		2
ДЕМ, РЕСПУБЛИКА КОНГО					1				1
ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА							1		1
ЕГИПЕТ					3	4	3		10
ЗАМБИЯ						1			1
ЗИМБАБВЕ				1		1	1	1	4
ЙЕМЕН						1			1
ИЗРАИЛЬ					1		1		2
ИНДИЯ				1	3	11	2	5	22
ИНДОНЕЗИЯ						3	5		8
ИОРДАНИЯ					2	3		1	6
ИРАК						1			1
ИРАН, ИСЛАМСКАЯ РЕСПУБЛИКА					1	1	1		3
ИРЛАНДИЯ				2	5	5	1		13
ИСПАНИЯ				1	6	11	3	2	23

ГРАЖДАНСТВО	ЗГД	ПГД	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ВСЕГО СОТРУДНИКОВ
ИТАЛИЯ				1	5	12	11	1	30
КАЗАХСТАН						2	1		3
КАМЕРУН				1		3	1		5
КАНАДА			1		9	12	11	2	35
КЕНИЯ							3		3
КИТАЙ				1	5	6	7	2	21
КОЛУМБИЯ					1	3	1	1	6
КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА				2	3	14	10	1	30
КОСТА-РИКА					1	1			2
КОТ-ДИВУАР						1			1
КУБА					3	5	1	1	10
КЫРГЫЗСТАН							1		1
ЛАТВИЯ					1	1			2
ЛИВАН						2	3		5
ЛИВИЯ					1				1
ЛИТВА					2	4			6
МАВРИКИЙ						1			1
МАЛАЙЗИЯ	1				2	3	2		8
МАЛИ					1				1
МАЛЬТА								1	1
МАРОККО				1	3	1	1		6
МЕКСИКА				1	1	2	4		8
МОНГОЛИЯ							2		2
МЬЯНМА						1			1
НАМИБИЯ							1		1
НИГЕРИЯ					1	2	3		6
НИДЕРЛАНДЫ					4	1	4	1	10
НИКАРАГУА						1			1
НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ			1		1	2			4
НОРВЕГИЯ						1			1
ОБЪЕДИНЕННАЯ РЕСП. ТАНЗАНИЯ			1						1
ПАКИСТАН					2	6		1	9
ПАНАМА						1			1
ПЕРУ					3	1			4
ПОЛЬША					3	2	2		7
ПОРТУГАЛИЯ						2			2
РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА						1			1
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	1			1	6	20	9	1	38
РУМЫНИЯ					4	4	4		12
СЕНЕГАЛ						1			1
СЕРБИЯ					1	3		1	5
СИНГАПУР							1		1
СИРИЙСКАЯ АРАБСКАЯ РЕСП.					1	3	2	1	7

ГРАЖДАНСТВО	ЗГД	ПГД	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ВСЕГО СОТРУД- НИКОВ
СЛОВАКИЯ					3	5			8
СЛОВЕНИЯ					1	4	1		6
СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО			1		27	21	18	3	70
СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ	1		3	3	44	44	31	2	128
СУДАН						2	4		6
ТАИЛАНД						1	2		3
ТУНИС							3		3
ТУРЦИЯ					1	4	5		10
УГАНДА						3	1		4
УЗБЕКИСТАН						1			1
УКРАИНА						6	6		12
УРУГВАЙ			1			1			2
ФИЛИППИНЫ					1	3	2	1	7
ФИНЛЯНДИЯ						4	1		5
ФРАНЦИЯ	1		1	1	15	28	11	1	58
ХОРВАТИЯ						3	2	2	7
ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА					1	8	3		12
ЧИЛИ					1	1			2
ШВЕЙЦАРИЯ						2			2
ШВЕЦИЯ					5	5	1		11
ШРИ-ЛАНКА							1		1
ЭКВАДОР					1		1		2
ЭФИОПИЯ					2	2	1	1	6
ЮЖНАЯ АФРИКА				1	3	4	4		12
ЯМАЙКА								1	1
ЯПОНИЯ				2	6	6	9	1	24
ВСЕГО	6	2	11	28	248	417	268	45	1025

**Консультанты, работающие по специальным соглашениям об услугах
1 июня 2013 года**

ГРАЖДАНСТВО	Женщины	Мужчины	ВСЕГО
АВСТРИЯ	11	14	25
АВСТРАЛИЯ		4	4
АЛБАНИЯ		1	1
АРГЕНТИНА		2	2
БЕЛАРУСЬ	1		1
БОЛГАРИЯ	1	2	3
БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА	1	1	2
БОТСВАНА		1	1
БРАЗИЛИЯ	1	1	2
БЫВШАЯ ЮГОСЛ. РЕСП. МАКЕДОНИЯ	1	2	3
ВЕНГРИЯ	1	3	4
ВЕНЕСУЭЛА		1	1
ГВАТЕМАЛА	1		1
ГЕРМАНИЯ		5	5
ГРЕЦИЯ	1	4	5
ДАНИЯ		1	1
ЕГИПЕТ	2	1	3
ИЗРАИЛЬ		1	1
ИНДИЯ	1	9	10
ИНДОНЕЗИЯ	1		1
ИРЛАНДИЯ		1	1
ИСПАНИЯ		2	2
ИТАЛИЯ		3	3
КАМБОДЖА		1	1
КАМЕРУН		1	1
КАНАДА	2	5	7
КЕНИЯ		1	1
КИТАЙ		1	1
КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	3	3	6
КОСТА-РИКА	1		1
КУБА		2	2
ЛИТВА	1		1
МАЛАЙЗИЯ	1	1	2
НИДЕРЛАНДЫ	1	1	2
ПАКИСТАН		6	6
ПАНАМА		1	1
ПЕРУ		1	1
ПОЛЬША	1	2	3
ПОРТУГАЛИЯ		1	1
РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА	1		1
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	1	6	7
РУМЫНИЯ	1	4	5
СЕРБИЯ		1	1
СЛОВАКИЯ		1	1
СЛОВЕНИЯ	1	2	3
СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО	2	7	9
СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ	7	17	24
ТУНИС		2	2
ТУРЦИЯ	1	1	2
УКРАИНА	1	2	3
УРУГВАЙ		1	1
ФИЛИППИНЫ	2	1	3
ФИНЛЯНДИЯ	1		1
ФРАНЦИЯ	2	6	8
ХОРВАТИЯ	1	1	2
ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА	1	1	2
ЭКВАДОР		1	1
ЭФИОПИЯ		2	2
ЮЖНАЯ АФРИКА		1	1
ЯПОНИЯ	3	3	6
ВСЕГО	58	146	204