

Генеральная конференция

GC(51)/COM.5/L.9/Rev.1

Date: 19 September 2007

Limited Distribution

Russian

Original: English

Пятьдесят первая очередная сессия

Пункт 24 повестки дня

(GC(51)/22)

КОМИТЕТ ПОЛНОГО СОСТАВА

Персонал

b) Женщины в Секретариате

Проект резолюции, рекомендованный Комитетом полного состава*

Генеральная конференция,

- a) ссылаясь на свою резолюцию GC(49)/RES/16.B "Женщины в Секретариате",
- b) высоко оценивая целый ряд важных мер, осуществленных Секретариатом в целях исправления дисбаланса в представленности обоих полов и улучшения представленности женщин на должностях сотрудников категории специалистов и выше, о чем сообщается в документе GC(51)/17,
- c) с удовлетворением отмечая меры, которые были приняты Координатором Агентства по гендерным проблемам и пунктами связи, назначенными государствами-членами, в целях содействия усилиям Агентства по выполнению поручения, данного в вышеупомянутой резолюции,
- d) будучи обеспокоена тем, что, согласно представленному в 2004 году докладу Генерального секретаря Организации Объединенных Наций "Улучшение положения женщин в системе Организации Объединенных Наций", в Агентстве самая низкая представленность женщин на должностях категории специалистов и выше,
- e) учитывая низкую степень участия женщин в деятельности в ядерной области,
- f) признавая, что в 2007 году возросла процентная доля заявлений, полученных Агентством от "высококвалифицированных" кандидатов-женщин, произошло некоторое увеличение процентной доли женщин – сотрудников категории специалистов и выше и в 84,8% случаев, когда выбирался внешний кандидат и женщины – податели заявлений со стороны были среди кандидатов, признанных "высококвалифицированными", для замещения вакантной должности выбиралась женщина,

* С учетом возможности группирования с другими проектами резолюций, рекомендованными Комитетом.

g) утверждая в качестве конечной цели принцип равной представленности обоих полов во всех подразделениях Секретариата,

1. вновь предлагает Генеральному директору в соответствии со статьей VII Устава привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, в особенности из развивающихся стран и из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и стремиться к достижению цели обеспечения равной представленности женщин во всех профессиональных группах и категориях должностей в Агентстве, в том числе на старших и руководящих должностях;
2. настоятельно призывает Секретариат продолжить разработку и осуществление всеобъемлющей гендерной политики в целях, в частности, повышения представленности женщин, в особенности из развивающихся стран, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов, в Агентстве на должностях категории специалистов и выше и осуществления учета гендерной проблематики в своих программах;
3. предлагает Секретариату совершенствовать процессы набора персонала из числа женщин и содействовать использованию кандидатами-женщинами из развивающихся государств-членов возможностей обучения, а также их участию в программе стажировок, программе предоставления возможностей получения работы для молодых специалистов и программе привлечения экспертов к мероприятиям в области технического сотрудничества в целях приобретения опыта в различных сферах деятельности Агентства;
4. призывает Секретариат активизировать осуществление его плана действий по решению гендерных проблем, в том числе мер по улучшению положения сотрудников-женщин и совершенствованию процессов продвижения по службе и определения на должности в рамках программных потребностей и регулирующих положений Агентства;
5. подчеркивает, что работа, связанная с достижением целей, о которых было заявлено выше, должна финансироваться в основном из регулярного бюджета Агентства, в пределах имеющихся ресурсов, однако просит также государства-члены вносить добровольные взносы с целью содействия их достижению;
6. призывает государства-члены, которые еще не сделали этого, назначить пункты связи для активной поддержки усилий Агентства по выполнению положений настоящей резолюции;
7. предлагает также Генеральному директору раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции.