

Генеральная конференция

GC(51)/COM.5/L.10

Date: 18 September 2007

Limited Distribution

Russian

Original: English

Пятьдесят первая очередная сессия

Пункт 24 повестки дня

(GC(51)/22)

КОМИТЕТ ПОЛНОГО СОСТАВА

Персонал

а) Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Проект резолюции, представленный Суданом от имени Группы 77 и Китая

Генеральная конференция,

- а) ссылаясь на свою резолюцию GC(49)/RES/16, принятую на сорок девятой очередной сессии,
- б) принимая к сведению доклад, представленный Генеральным директором в документе GC(51)/16, и постоянные усилия, которые предпринимаются в ответ на соответствующие резолюции, принимавшиеся Генеральной конференцией после 1981 года, в целях увеличения набора сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства,
- с) с удовлетворением принимая к сведению документ N6.75 Circ от 15 сентября 2006 года, в котором содержится прогноз вакантных должностей категории специалистов на период до 31 августа 2008 года,
- д) принимая к сведению прогноз Секретариата, согласно которому в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации в период до 2014 года вакантными станут 52% или 478 регулярных должностей в Секретариате Агентства,
- е) будучи обеспокоена тем, что представленность развивающихся стран и некоторых других государств-членов в Секретариате Агентства, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, по-прежнему является недостаточной,

- f) подтверждая, что в этих странах имеется большое число кандидатов, которые могли бы быть рассмотрены и отобраны для назначения на различные должности категории специалистов и административного руководства,
 - g) будучи убеждена, что осуществление мер, принимаемых в ответ на предыдущие резолюции по данному вопросу, следует продолжить и активизировать, и
 - h) будучи убеждена также, что помочь Агентству в привлечении персонала, обладающего наивысшим уровнем технической компетентности, работоспособности и добросовестности, могут совместные усилия и тесное сотрудничество между государствами-членами и Секретариатом,
1. Предлагает Генеральному директору, руководствуясь статьей VII Устава, и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний, числа сотрудников из развивающихся стран и из тех государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства;
 2. Призывает государства-члены и далее поощрять высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства, включая выявление соответствующих экспертов и увеличение числа высококвалифицированных кандидатов, и предлагает Генеральному директору укреплять, в рамках имеющихся ресурсов, усилия по найму в государствах-членах, например, 1) регулярно предоставляя им информацию о возможностях приема на службу и прогнозах ожидаемых вакансий в Секретариате, 2) способствуя распространению объявлений о вакансиях в сотрудничестве с компетентными национальными органами, занимающимися вопросами подбора персонала, университетами и профессиональными ассоциациями и, по мере необходимости, 3) устраивая в ходе соответствующих региональных конференций, совещаний и других собраний, на которых присутствует большое количество специалистов в сферах деятельности, представляющих интерес для Агентства, презентации и 4) организуя в развивающихся странах и других государствах-членах, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, мероприятия по набору персонала и/или информационные мероприятия;
 3. Предлагает Генеральному директору использовать уход сотрудников на пенсию и применение политики ротации с тем, чтобы полностью осуществить резолюции Генеральной конференции, озаглавленные "Персонал", и действовать в этой связи в контакте с государствами-членами;
 4. Призывает Секретариат и далее использовать возможности, которые организуемые Агентством совещания создают для деятельности по набору персонала параллельно с проведением таких совещаний, и создать добровольную сеть бывших сотрудников с целью набора персонала;
 5. Предлагает также Генеральному директору рассмотреть вопрос о недопредставленности и непредставленности, организации мероприятий по набору персонала и/или информационных мероприятий в развивающихся странах и других государствах-членах, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, и впоследствии представить Генеральной конференции на ее пятьдесят третьей сессии доклад по этому вопросу;

6. Предлагает Генеральному директору в консультации с государствами-членами активизировать работу представителей по связи, которые назначены в качестве пунктов связи в государствах-членах, в частности в не представленных и недопредставленных в Секретариате Агентства, и которые должны активно поддерживать усилия Секретариата по набору персонала и координировать с ним свою деятельность; и

7. Предлагает далее Генеральному директору продолжить представление раз в два года Совету управляющих и Генеральной конференции доклада об осуществлении настоящей резолюции и аналогичных резолюций, принятых в прошлом, и предлагает, чтобы в будущих докладах указывались недопредставленные географические районы.