

**IAEA**

Международное агентство по атомной энергии

# Совет управляющих Генеральная конференция

**GOV/2005/54-GC(49)/14**

Date: 25 August 2005

**General Distribution**

Russian

Original: English

**Только для официального пользования**

Пункт 7 b) i) предварительной повестки дня Совета  
(GOV/2005/57)

Пункт 23 предварительной повестки дня Конференции  
(GC(49)/1)

## Персонал

# Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

*Доклад Генерального директора*

**Резюме**

- Цель настоящего документа состоит в том, чтобы представить в соответствии с резолюцией GC(47)/RES/14.A (Укомплектование персоналом Секретариата Агентства), принятой Генеральной конференцией 19 сентября 2003 года, информацию о мерах, принятых в целях осуществления данной резолюции, а также представить статистические данные о положении дел с укомплектованием Секретариата сотрудниками категории специалистов. Настоящий документ представляет собой доклад за период с 1 июля 2003 года по 1 июля 2005 года.

**Рекомендуемое решение**

- Совету управляющих рекомендуется рассмотреть и принять к сведению настоящий доклад и представить его Генеральной конференции на рассмотрение.

# Персонал

## Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

*Доклад Генерального директора*

### **А. Введение**

1. Данные, представленные в настоящем докладе, относятся к штатному персоналу категории специалистов и выше - определяемому как все сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, которые подпадают под действие Положений о персонале и Правил о персонале, которые были назначены в соответствии с типовыми процедурами набора персонала за счет средств, предусмотренных в Регулярном бюджете, и которые имеют контракт на определенный срок минимум в один год. Исключение составляют сотрудники, занимающие должности категории специалистов, которые требуют особых лингвистических знаний (т.е. письменные переводчики, редакторы и литературные редакторы); сотрудники, назначенные после межучрежденческих консультаций (т.е. врачи медицинской службы ВМЦ); сотрудники, принятые на работу в соответствии со специальными процедурами (например, бесплатные эксперты, сотрудники, оплачиваемые за счет внебюджетных средств, временные сотрудники, консультанты и эксперты по техническому сотрудничеству), а также сотрудники категории общих служб.

2. На 1 июля 2005 года общее число должностей, подлежащих географическому распределению, составляло 844, из которых 94 должности на указанную дату оставались вакантными. Таким образом, на 1 июля 2005 года число сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, составляло 750 (по сравнению с 611 на 1 июля 1991 года, 681 на 1 июля 2001 года и 723 на 1 июля 2003 года).

3. Определение "развивающиеся страны", используемое в этом докладе, является определением, использованным Статистическим отделом Департамента по экономическим и социальным вопросам Секретариата Организации Объединенных Наций в его "Обзоре мирового экономического и социального положения за 1998 год".

4. Руководящие принципы набора персонала изложены в статье VII.D Устава. Руководствоваться следует главным образом необходимостью привлечения служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности. С учетом этих соображений должное внимание уделяется взносам государств-членов в Агентство и важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе.

## **В. Поставленные цели**

5. Генеральная конференция в резолюции GC(47)/RES/14.A предложила Генеральному директору, в частности, “по-прежнему привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний, числа сотрудников из развивающихся стран и из тех других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства”. Кроме того, резолюция “Призывает государства-члены продолжать поощрять высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства, включая выявление соответствующих экспертов и увеличение числа высококвалифицированных кандидатов, и предлагает Генеральному директору укреплять, при условии наличия ресурсов, усилия по найму в государствах-членах”.

## **С. Работа, проделанная Секретариатом**

### **С.1. Конструктивные меры**

6. Детальное осуществление резолюции GC(47)/RES/14.A регулярно рассматривается старшим руководством, и отдельные назначения контролируются с целью обеспечения их соответствия текущей политике, которая заключается в том, что особое внимание уделяется подателям заявлений из развивающихся государств-членов и из других непредставленных или недопредставленных государств-членов.

7. С 1 июля 2003 года по 1 июля 2005 года в рамках Программы младших сотрудников категории специалистов (МСС) в Агентстве работали три МСС из развивающихся стран, которые в процессе дальнейшего развития своей карьеры могут подавать заявления на замещение штатных должностей. Кроме того, Агентство заключило с рядом государств-членов соглашения, в соответствии с которыми они предоставляют МСС (отдельные государства-члены в течение этого периода предоставили финансовые средства в общей сложности для 9 МСС).

### **С.2. Меры по проведению информационно-просветительской работы**

8. Государствам-членам по-прежнему периодически направляются прогнозы вакантных должностей, содержащие информацию относительно возможностей приема на службу и конкретно о вакансиях, которые, вероятно, откроются в Секретариате в течение предстоящих двух лет.

9. Было организовано проведение ряда заседаний с непредставленными и недопредставленными государствами-членами с целью определения источников набора кадров и средств для привлечения наиболее квалифицированных кандидатов. Постоянно расширяется база данных по источникам набора кадров.

10. В 2002 году Секретариат ввел в действие систему подачи заявлений на должности сотрудников категории специалистов через Интернет (эл.-заявления), которая стала функционировать в полном объеме в 2003 году. Впоследствии Секретариат стал свидетелем увеличения числа заявлений. За период с мая 2001 года по апрель 2002 года было получено 7290 заявлений. Из них 2831 заявление (38,8%) было получено от кандидатов из развивающихся государств-членов. За период с 1 июля 2003 года по 1 июля 2005 года было получено в общей сложности 29 969 заявлений о замещении *всех вакантных должностей категории специалистов* (79,1% были поданы в режиме он-лайн). Из них 12 435 заявлений (41,5%) были получены от кандидатов из развивающихся государств-членов.

### **С.3. Улучшения после 2003 года**

11. Расширилось рентабельное использование видеоконференций в целях проведения собеседований.

12. В январе 2004 года процесс набора и отбора кадров был полностью автоматизирован, что позволило быстрее обрабатывать заявления, а также отбирать и назначать кандидатов. Кроме того, внедрение автоматизированного инструментального средства для оценки кандидатов с учетом базовых требований расширило первоначальный процесс предварительного рассмотрения. Преимущество этой инициативы состоит в том, что она не только ускоряет процесс, но и позволяет Отделу кадров оказывать руководящим работникам Секретариата более качественные услуги при наборе и отборе персонала.

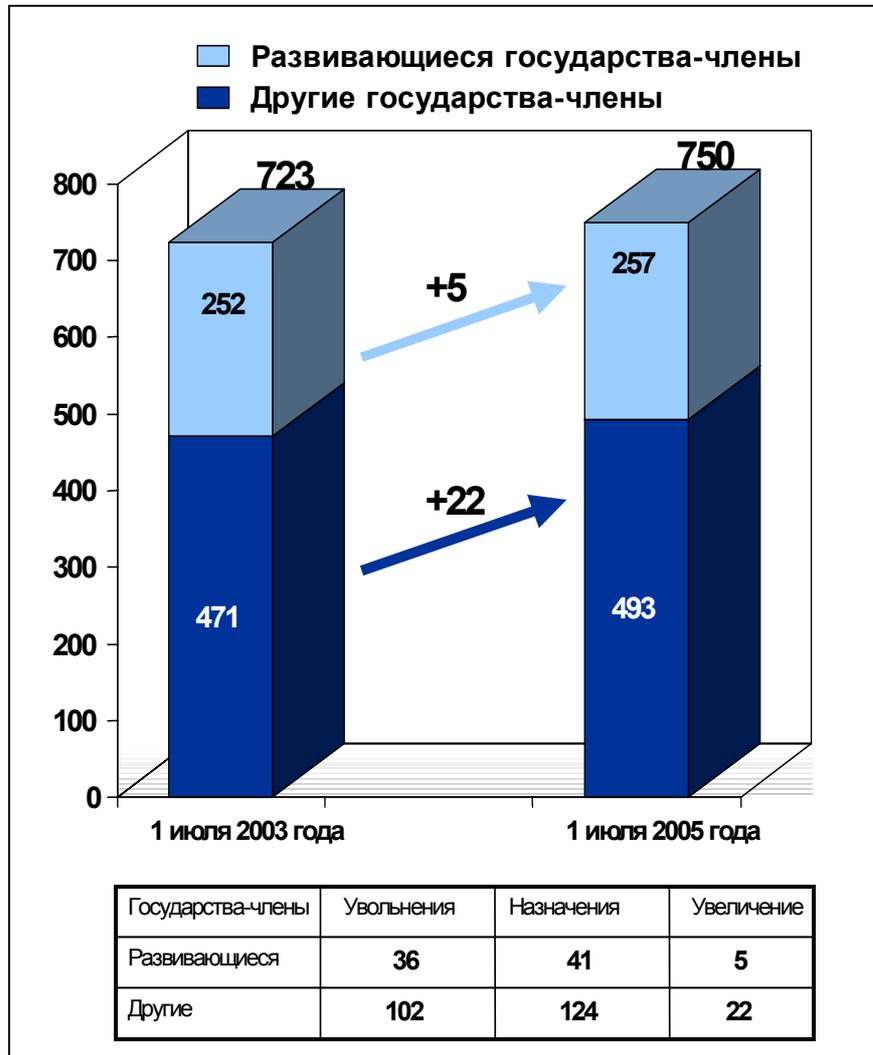
13. Кроме того, в соответствии с предложением, содержащимся в резолюции GC(47)/RES/14.A, Секретариат в максимально возможной степени удовлетворял запросы государств-членов относительно направления миссий с целью набора кадров. В период с июля 2003 года по июль 2005 года было организовано пять таких миссий и еще одна запланирована на конец 2005 года.

## **D. Статистические данные**

### **D.1. Уровни укомплектованности персоналом (развивающиеся и другие государства-члены)**

14. В период с 1 июля 2003 года по 1 июля 2005 года было произведено 165 назначений на должности, подлежащие географическому распределению, и 138 сотрудников уволились из Секретариата. Из общего числа этих назначений 41 сотрудник представлял развивающиеся государства-члены (24,8% от общего числа), а 124 сотрудника прибыли из других государств-членов (см. диаграмму ниже).

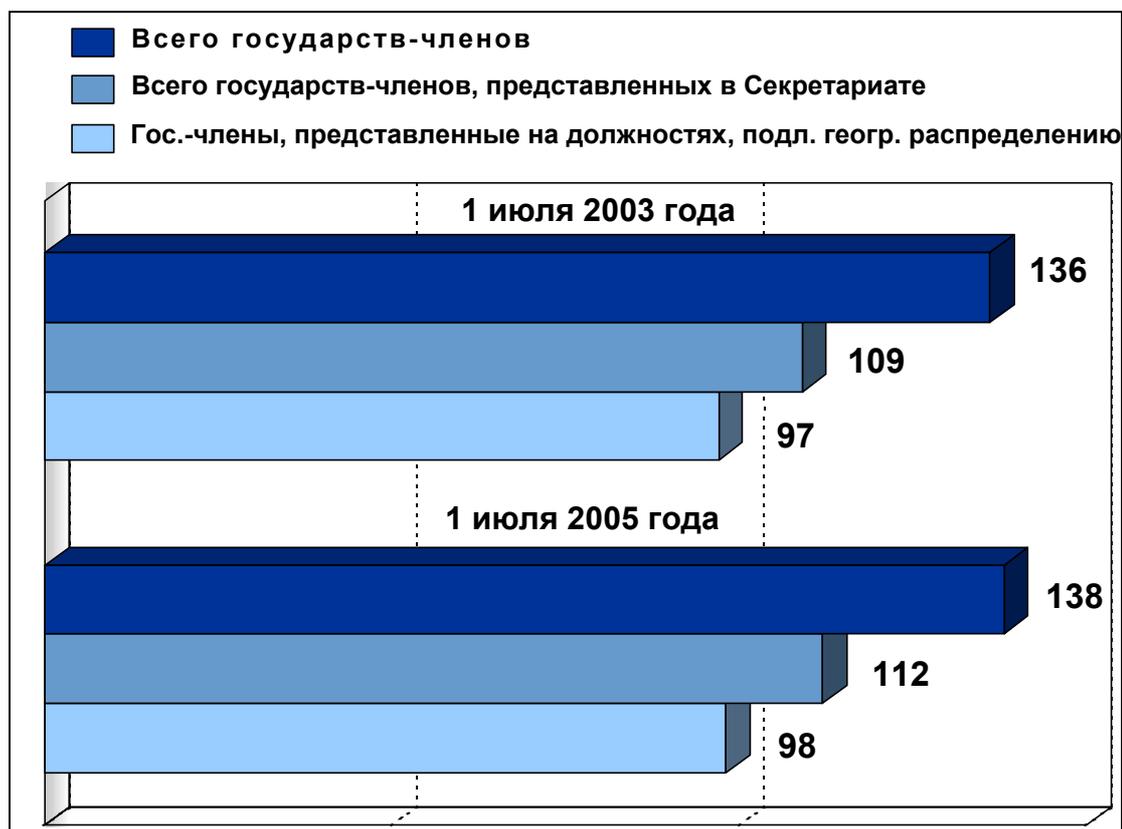
**Сотрудники категории специалистов и выше  
из развивающихся и других государств-членов  
с июля 2003 года по июль 2005 года**



## D.2. Представленность государств-членов в Секретариате

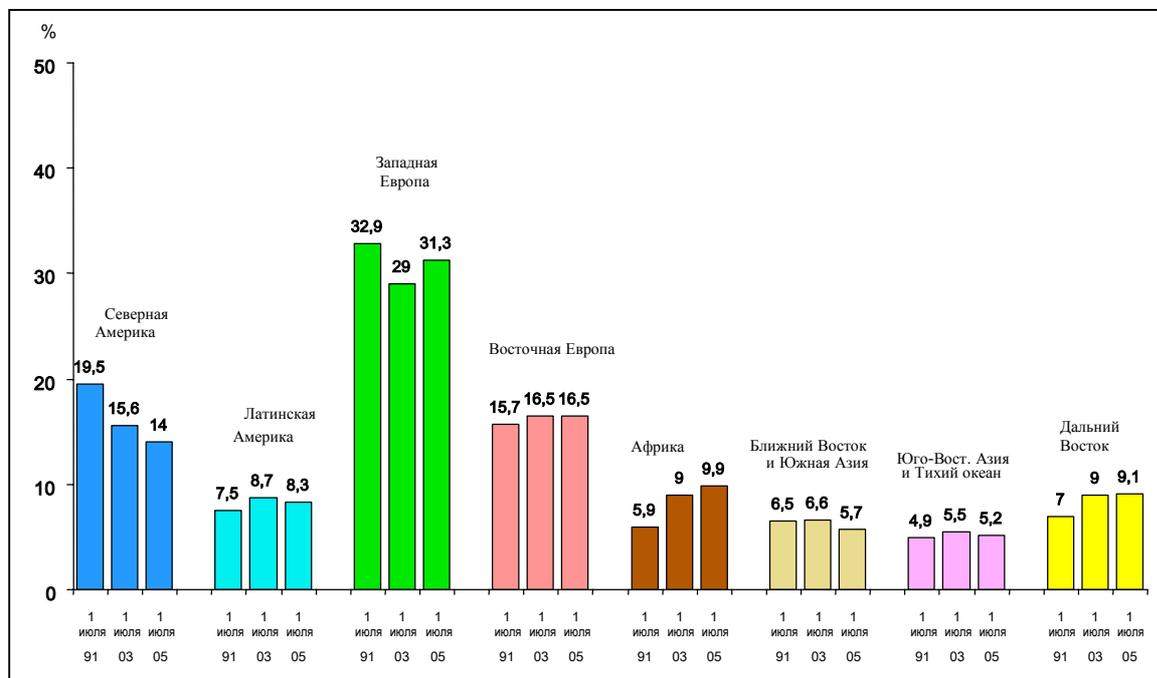
15. Как показано ниже, число государств - членов Агентства за рассматриваемый период возросло со 136 до 138, а число государств-членов, представленных на должностях, подлежащих географическому распределению, возросло с 97 до 98.

Представленность государств-членов в Секретариате



16. За период с 1 июля 2003 года по 1 мая 2005 года представленность Африки и Западной Европы возросла, представленность Восточной Европы и Дальнего Востока по существу осталась на том же уровне, в то время как процентная доля персонала, набранного из Северной Америки, Латинской Америки, Ближнего Востока и Южной Азии, Юго-Восточной Азии и Тихого океана – снизилась.

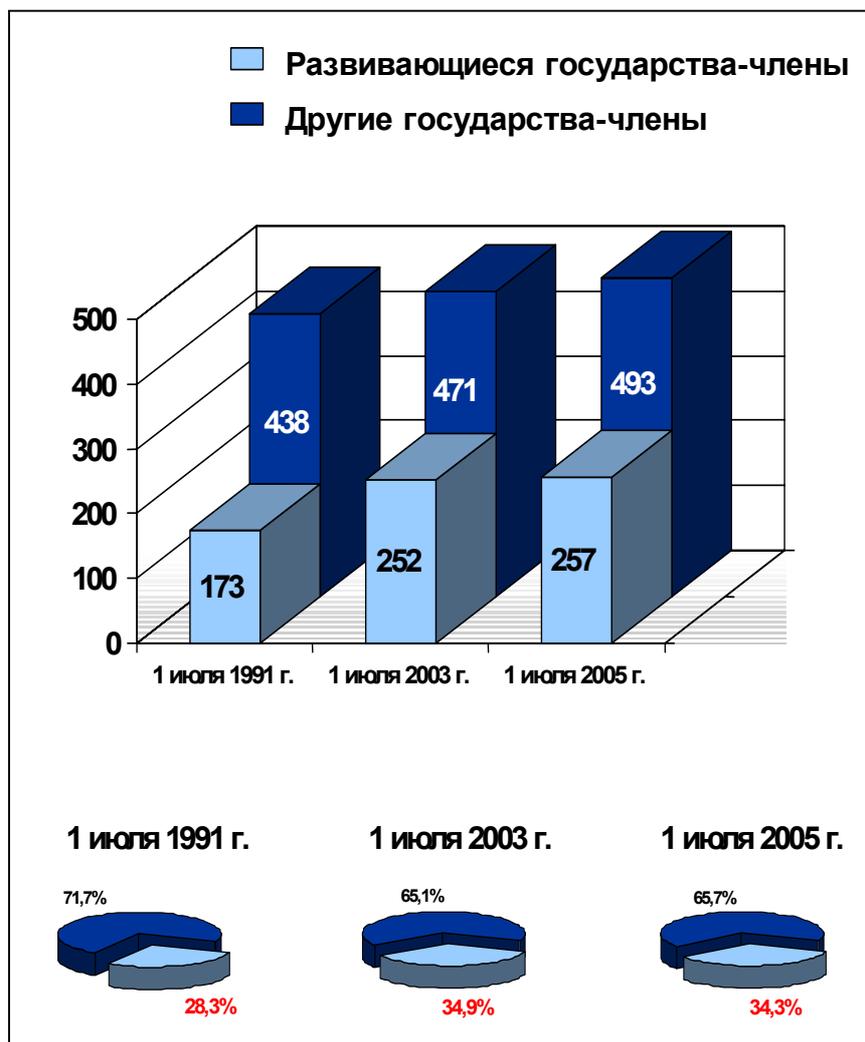
**Сотрудники категории специалистов и выше  
по географическим районам:  
1 июля 2005 года**



**D.3. Прогресс в отношении персонала, набранного из развивающихся стран**

17. Меры, принятые Секретариатом для повышения представленности развивающихся государств-членов, оказались эффективными. Диаграмма, представленная ниже, иллюстрирует положительную тенденцию: за период с июля 1991 года по июль 2003 года число сотрудников, набранных из развивающихся государств-членов, возросло на 79, а с июля 1991 года по июль 2005 года их число возросло на 84, в результате чего общий уровень их представленности составил 34,3%.

### Сотрудники категории специалистов и выше



#### Д.4. Старшие сотрудники (директора и заместители Генерального директора)

18. За указанный период произошли изменения, касающиеся должностей старшего уровня: шесть старших сотрудников уволились из Секретариата ( в том числе два заместителя Генерального директора) и было произведено восемь назначений. На приведенном ниже графике показаны количества старших сотрудников из развивающихся и других государств-членов, представленность которых на 1 июля 2005 года составляла 31,4% и 68,6%, соответственно.

### Старшие сотрудники



## D.5. Заявления

19. В течение рассматриваемого периода было получено 13 193 заявления от кандидатов со стороны на должности, подлежащие географическому распределению, на которые производился отбор; 5352 (40,6%) заявления были получены от граждан развивающихся государств-членов и 7841 (59,4%) заявление – от граждан других государств-членов. Из числа заявлений, податели которых были признаны высококвалифицированными, 92 (26,1%) поступили из развивающихся государств-членов, и 39 (или 28,9%) отобранных кандидатов на вакантные должности являлись представителями этих государств-членов.

20. Следует отметить, что большинство подаваемых развивающимися государствами-членами заявлений в настоящее время поступают из самых различных стран. В течение этого периода Агентство получило заявления от 81 из 85 развивающихся государств-членов. Однако, как и в прошлом, около половины всех заявлений из развивающихся стран поступает лишь от десяти государств-членов.

**Заявления кандидатов со стороны  
Отбор, заверченный в период  
с 1 июля 2003 года по 1 июля 2005 года**



### **D.6. Персонал, набранный из непредставленных или недопредставленных государств-членов**

21. От граждан непредставленных или недопредставленных государств-членов поступило 4416 заявлений (33,5% всех полученных заявлений кандидатов со стороны), и податели 71 заявления были признаны высококвалифицированными кандидатами (20,1% от общего числа таких кандидатов). При этом 51 (или 37,8%) отобранный кандидат является подателем заявлений из этих государств-членов, что свидетельствует о результативности политики создания преимуществ для подателей заявлений из непредставленных или недопредставленных государств-членов в случае сопоставимой квалификации.

### **D.7. Прогноз ожидаемого числа прекращений службы**

22. Прогноз должностей, которые станут вакантными в ближайшие семь лет, в разбивке на должности, которые освободятся вследствие выхода персонала на пенсию, и должности, подлежащие политике ротации, свидетельствует о том, что Секретариату в будущем придется решать весьма серьезную проблему: вакантными станут 506 (60%) подлежащих географическому распределению должностей.

**Сотрудники категории специалистов и выше  
Прогноз должностей  
(подлежащих географическому распределению, которые станут вакантными в период  
с 1 июля 2005 года по 1 июля 2012 года)**



23. Из 750 сотрудников, занимающих в настоящее время должности, подлежащие географическому распределению, 71 сотрудник достигнет пенсионного возраста в 2005–2007 годах, в том числе 41 - в области гарантий.

24. Вследствие выхода персонала на пенсию двенадцать стран потеряют 50% или более своих граждан, которые в настоящее время являются сотрудниками Секретариата, а шесть других стран – от 30% до 49% своих граждан среди персонала Агентства.

25. Необычно высокая текучесть кадров предоставляет государствам-членам уникальную возможность определить подходящих кандидатов на должности, подлежащие географическому распределению, которые станут вакантными в ближайшие несколько лет.

## **Е. Рекомендации на будущее**

26. Доступ к Интернету экспоненциально охватил весь мир. Это подтверждается тем фактом, что после введения эл.-заявлений Секретариат также стал свидетелем увеличения числа заявлений, в том числе из развивающихся стран. В этой связи Секретариат решительно поощряет подачу заявлений через Интернет. С точки зрения Секретариата, это приведет к повышению эффективности и не окажет какого-либо отрицательного воздействия на качество кандидатов или процесс набора и отбора кадров.

27. Будут приняты дальнейшие меры для активизации инициатив, предпринимаемых Секретариатом с целью развития связей с государствами-членами и поиска кандидатов. Эти меры будут включать участие представителей Отдела кадров в важных совещаниях, организуемых Агентством, главным образом в Вене, а также создание добровольной сети бывших сотрудников с целью набора персонала.

## **Г. Резюме**

28. Как отмечалось Секретариатом ранее, набор сотрудников, в особенности в научно-технических областях, становится все более трудным. Эту ситуацию усугубит старение работников в ядерной области и грядущие выходы на пенсию нынешних сотрудников Секретариата. Только благодаря активному участию государств-членов в определении подходящих высококвалифицированных кандидатов и согласованным усилиям Секретариата можно обеспечить надлежащее и соответствующее укомплектование Агентства персоналом, обладающим наивысшим уровнем компетентности, управленческого потенциала и добросовестности.

Сотрудники категории специалистов и выше, подлежащие географическому распределению

ГРАЖДАНСТВО	ЗГД	D	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Всего сотрудников
Австралия		2	6	3	5	1		17
Австрия			3	8	12	2		25
Азербайджан				1				1
Албания				1	1			2
Алжир		1	1	3				5
Ангола								0
Аргентина		1	2	3	1			7
Армения				1	2			3
Афганистан								0
Бангладеш			1		4			5
Беларусь				2	5			7
Бельгия			4	1	2			7
Бенин								0
Болгария			1	2	6			9
Боливия			1	1				2
Босния и Герцеговина				1	1			2
Ботсвана								0
Бразилия			4	4	5	1		14
Буркина-Фасо								0
Бывшая югославская Республика Македония					1			1
Венгрия		1	2	3	5			11
Венесуэла				4				4
Вьетнам				2				2
Габон								0
Гаити				1				1
Гана		1			4	2		7
Гватемала				1				1
Германия	1	2	11	11	7	1		33
Гондурас								0
Греция				1	1			2
Грузия								0
Дания			3	1				4
Демократическая Республика Конго				2				2
Доминиканская Республика								0
Египет			3	5	2			10
Замбия		1			1			2
Зимбабве					1	1		2
Израиль			1	1				2
Индия		2	3	7	4			16
Индонезия				3	4	1		8

ГРАЖДАНСТВО	ЗГД	D	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Всего сотрудни- ков
Иордания				1	3			4
Ирак				1				1
Ирландия			1	2	2	1		6
Исламская Республика Иран			3*		2			5
Исландия		1	1					2
Испания		1	5	4	4	2		16
Италия			7	9	2			18
Йемен								0
Казахстан					2			2
Камерун					2			2
Канада		1	4	10	5			20
Катар								0
Кения				1	2			3
Кипр								0
Китай			1	4	4			9
Колумбия					2			2
Коста-Рика				1				1
Кот-д'Ивуар					1			1
Куба				5	1			6
Кувейт								0
Кыргызская Республика								0
Латвия								0
Либерия								0
Ливан				1	3			4
Ливийская Арабская Джамахирия						1		1
Литва					3			3
Лихтенштейн								0
Люксембург								0
Маврикий					1			1
Мавритания								0
Мадагаскар								0
Малайзия			1	2	5			8
Мали								0
Мальта								0
Марокко			3	2				5
Маршалловы Острова								0
Мексика	1		3	3	2			9
Молдова								0
Монако								0
Монголия				1	1			2
Мьянма				1				1
Намибия						1		1

ГРАЖДАНСТВО	ЗГД	D	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Всего сотрудни- ков
Нигер								0
Нигерия			1	4	2			7
Нидерланды			1	1				2
Никарагуа								0
Новая Зеландия			1		1			2
Норвегия		1						1
Объединенная Республика Танзания		1		1				2
Объединенные Арабские Эмираты								0
Пакистан				1	1			2
Панама								0
Парагвай								0
Перу			3	2				5
Польша			3	3	5			11
Португалия				1	1			2
Республика Корея		1	2	9	12	1		25
Российская Федерация	1	1	5	19	6	2		34
Румыния				2	3			5
Сальвадор								0
Саудовская Аравия			1					1
Святейший Престол								0
Сейшельские Острова								0
Сенегал				1	1			2
Сербия и Черногория				1	3			4
Сингапур								0
Сирийская Арабская Республика				1				1
Словакия			1	3	2			6
Словения			2	2	1			5
Соединенное Королевство		2	18*	17	12	3		52
Соединенные Штаты Америки	1	3	34*	26	20	1		85
Судан				1				1
Сьерра-Леоне								0
Таджикистан								0
Таиланд			1*		2			3
Тунис			2					2
Турция			1	1	5	3		10
Уганда					1	1		2
Узбекистан					2			2
Украина				2	4	1		7
Уругвай			1	1				2
Филиппины				5	3	2		10
Финляндия	1		3	4				8

<b>ГРАЖДАНСТВО</b>	<b>ЗГД</b>	<b>D</b>	<b>P-5</b>	<b>P-4</b>	<b>P-3</b>	<b>P-2</b>	<b>P-1</b>	<b>Всего сотрудни- ков</b>
Франция		1	6	11	13	2		<b>33</b>
Хорватия					2			<b>2</b>
Центральноафриканская Республика								<b>0</b>
Чешская Республика			2	4		1		<b>7</b>
Чили			2	3	2			<b>7</b>
Швейцария						1		<b>1</b>
Швеция		1	6*	3	2	1		<b>13</b>
Шри-Ланка			1		1			<b>2</b>
Эквадор				1				<b>1</b>
Эритрея								<b>0</b>
Эстония								<b>0</b>
Эфиопия		1		1	3			<b>5</b>
Южная Африка		1	4	3	2		1	<b>11</b>
Ямайка								<b>0</b>
Япония	1	2	3	7	7			<b>20</b>
<b>ВСЕГО СОТРУДНИКОВ</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>179</b>	<b>262</b>	<b>240</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>750</b>

\* обозначает сотрудника на должности P-5, имеющего персональный класс D-1