

为研究堆计划规划人力资源

文/Sara Kouchehbagh

对于希望引进或扩大研究堆计划的国家而言，制定人力资源管理战略通常是在开始这项重大投资之前需要检查的一项内容。原子能机构通过建模工具、教育资源、出版物和同行评审服务，在人力资源管理方面为各国提供支持。

核工业在规划人力资源（包括研究堆计划）时要求高标准质量，并依靠一支训练有素的员工队伍来确保安全和可持续性。这支队伍正面临着若干挑战，包括合格人员退休以及与留住人才有关的问题。各国和各组织需要认识到制定和实施人力资源管理战略的重要性，以便长期增加合格人员数量，并留住他们。

“人力资源管理是项目成功开发的支柱。”塞内加尔首座研究堆项目技术协调员兼石油和能源部秘书长 Cheikh Niane 说，“我们应明确我国支持核计划的劳动力状况，以及我们的招聘人才库。”

塞内加尔是计划建造首座研究堆的几个国家之一。2022年12月，原子能机构在塞内加尔试行了一项新的培训服务，内容涉及原子能机构的“新研究堆计划人力资源建模工具”，该工具是以美国2011年向原子能机构提供的“核电人力资源”建模工具为基础开发的。“核电人力资源”工具有助于各国在计划启动核电计划时了解其劳动力需求和人力资源流动情况。

研究堆计划的新工具有助于各国更好地了解人力资源需求以及在这一

领域协调发展国家劳动力的必要性。在塞内加尔举办的讲习班包括人力资源模型演示、在与会者的计算机上安装和配置工具，以及使用动态建模和练习的基本技能培训。讲习班还涉及劳动力规划、安全和管理人力资源数据方面的良好实践。

2023年4月，在拥有一座在运研究堆和两座拟建研究堆的泰国举办了一次类似培训班，目的是向工作人员介绍建模工具的使用方法，并就泰国的劳动力计划提供反馈意见。此外，培训班还介绍了原子能机构关于今后如何最好地将“核电人力资源”建模工具用于研究堆的指导和合作情况。

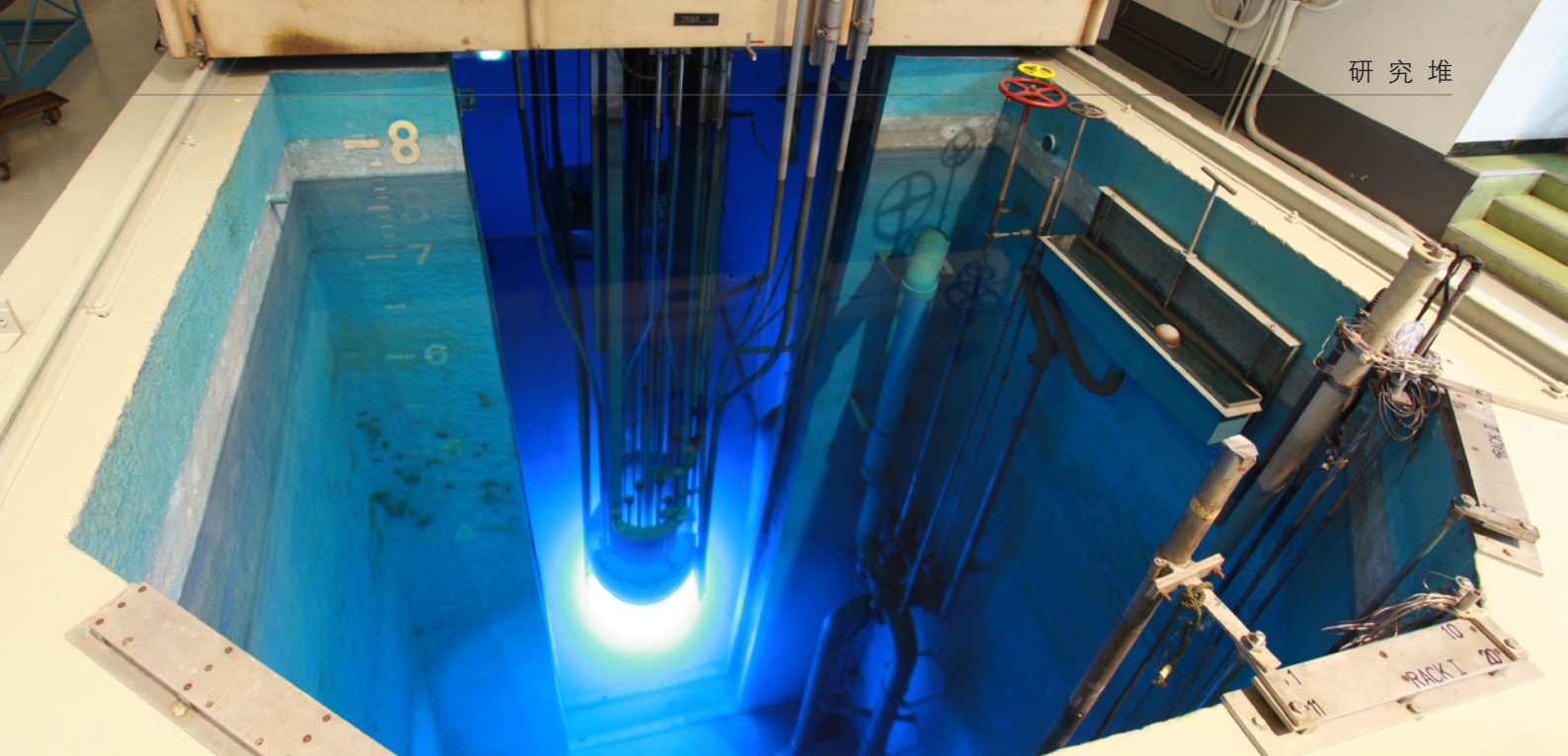
“根据原子能机构的‘里程碑方案’，人力资源发展是发展新研究堆基础设施的重要组成部分。”泰国核技术研究所反应堆主管 Kanokrat Tiyapun 表示，“利用该模型获得的结果将作为一份支持文件，用于与决策者就人力资源需求、能力和国家满足新研究堆计划要求的能力进行沟通。”

为工作队伍提供更多资源

原子能机构还提供关于人力资源发展的免费在线教育材料，包括在线模块和出版物。新近发布的题为《核能领域的人力资源管理》的出版物（原子能机构《核能丛书》第NG-G-2.1号（修订版1））为负责培养合格和可持续工作人员的决策者和高级管理人员提供了指导。该出版物涵盖了人力资源管理的关键要素，如劳动力规划、

“利用该模型获得的结果将作为一份支持文件，用于与决策者就人力资源需求、能力和国家满足新研究堆计划要求的能力进行沟通。”

—泰国核技术研究所反应堆主管 Kanokrat Tiyapun



培训和发展以及绩效管理，这些要素需要纳入国家的管理战略。该出版物为有效开展人力资源管理提供了明确的指标，是高级管理人员、人力资源专业人员和部门经理的理想之选。该出版物对新近开始实施核计划的国家以及寻求优化其当前核计划的国家也很有用。

除了现成的材料外，原子能机构的“里程碑方案”还通过适用于研究堆计划的分阶段方法，支持启动核电国家制定核能计划。在一国选择通过“里程碑方案”发展研究堆时，首先要报告需要研究堆的理由，然后在满足所有要求的前提下，建造和运行反应堆。

人力资源发展是“里程碑方案”的19个基础结构要素之一，包括建立监管机构和法律框架以及确保核安全和核安保。解决人力资源发展，可借助研究堆核基础结构综合评审（INIR-RR）服务，这项服务可帮助各国确定国家核基础结构状况，并确定进一步发展需求，从而从规划一直到退役对项目予以支持。

“获得充足的人力资源是任何项目成功的关键。”原子能机构研究堆处处长 Petr Chakrov 说，“发展这些资源是一个复杂、动态的过程，我们的新建模工具有助于各国以更全面、更现实的方式为其研究堆计划规划人力资源。”

TRR-1/M1是一座TRIGA Mark III 研究堆，由位于泰国曼谷的泰国核技术研究所（TINT）运营。

（图/泰国核技术研究所）

支持女性加入到核领域

2020年，原子能机构启动了玛丽·斯克洛多夫斯卡-居里进修计划（MSCFP），通过提供核相关领域硕士学位奖学金，支持下一代女性核专业人员。原子能机构于2023年3月启动了一个新倡议，即“莉泽-迈特纳计划”，为女性职业生涯早期和中期发展提供为期多周的核设施培训访问。

——国际原子能机构——
玛丽·斯克洛多夫斯卡-居里
 进修计划

——国际原子能机构——
莉泽-迈特纳
 计划