

Planificación de recursos humanos para programas de reactores de investigación

Sara Kouchehbagh

En los países que están considerando la posibilidad de implantar o ampliar un programa de reactores de investigación, el desarrollo de una estrategia de gestión de recursos humanos suele ser una tarea imprescindible antes de embarcarse en una inversión de esa magnitud. El OIEA presta apoyo a los países acerca de la gestión de los recursos humanos mediante instrumentos de elaboración de modelos, recursos educativos, publicaciones y servicios de examen por homólogos.

En la industria nuclear se precisa un alto nivel de calidad en cuanto a la planificación de recursos humanos —también para los programas de reactores de investigación— y se depende de una fuerza de trabajo bien capacitada a efectos de seguridad y sostenibilidad. Esa fuerza de trabajo se enfrenta a varios desafíos, como la jubilación del personal cualificado y problemas relacionados con la retención del talento. Los países y las organizaciones deben reconocer la importancia de establecer y aplicar una estrategia de gestión de recursos humanos a fin de aumentar el número de personal cualificado a largo plazo, y de retenerlo.

“La gestión de los recursos humanos es el pilar del éxito del desarrollo de proyectos”, afirma Cheikh Niane, Coordinador Técnico del primer proyecto de reactor de investigación del Senegal y Secretario General del Ministerio de Petróleo y Energía. “Deberíamos definir cuál es el estado de nuestra fuerza de trabajo con miras a sustentar un programa nuclear en el país y cuál debería ser nuestra cantera a efectos de contratación de personal”.

El Senegal es uno de los países que están planificando su primer reactor de investigación. En diciembre de 2022 se puso a prueba en el Senegal un nuevo servicio de capacitación del OIEA centrado en el Instrumento del OIEA de Elaboración de Modelos sobre Recursos Humanos para Nuevos Programas de Reactores de Investigación, que se ha desarrollado utilizando como base el Instrumento de Elaboración de Modelos sobre Recursos Humanos para Energía Nucleoeléctrica (NPHR), proporcionado al OIEA por los Estados Unidos de América en 2011. Cuando los países planifican el inicio de un programa nucleoelectrico, el NPHR les ayuda a entender sus necesidades de plantilla y el flujo de recursos humanos.

Gracias al nuevo instrumento para programas de reactores de investigación, los países pueden comprender mejor los requisitos en cuanto a recursos humanos y la necesidad de contar con una fuerza de trabajo nacional coherente en este ámbito. El taller que tuvo lugar en el Senegal incluyó una demostración del modelo sobre recursos humanos,

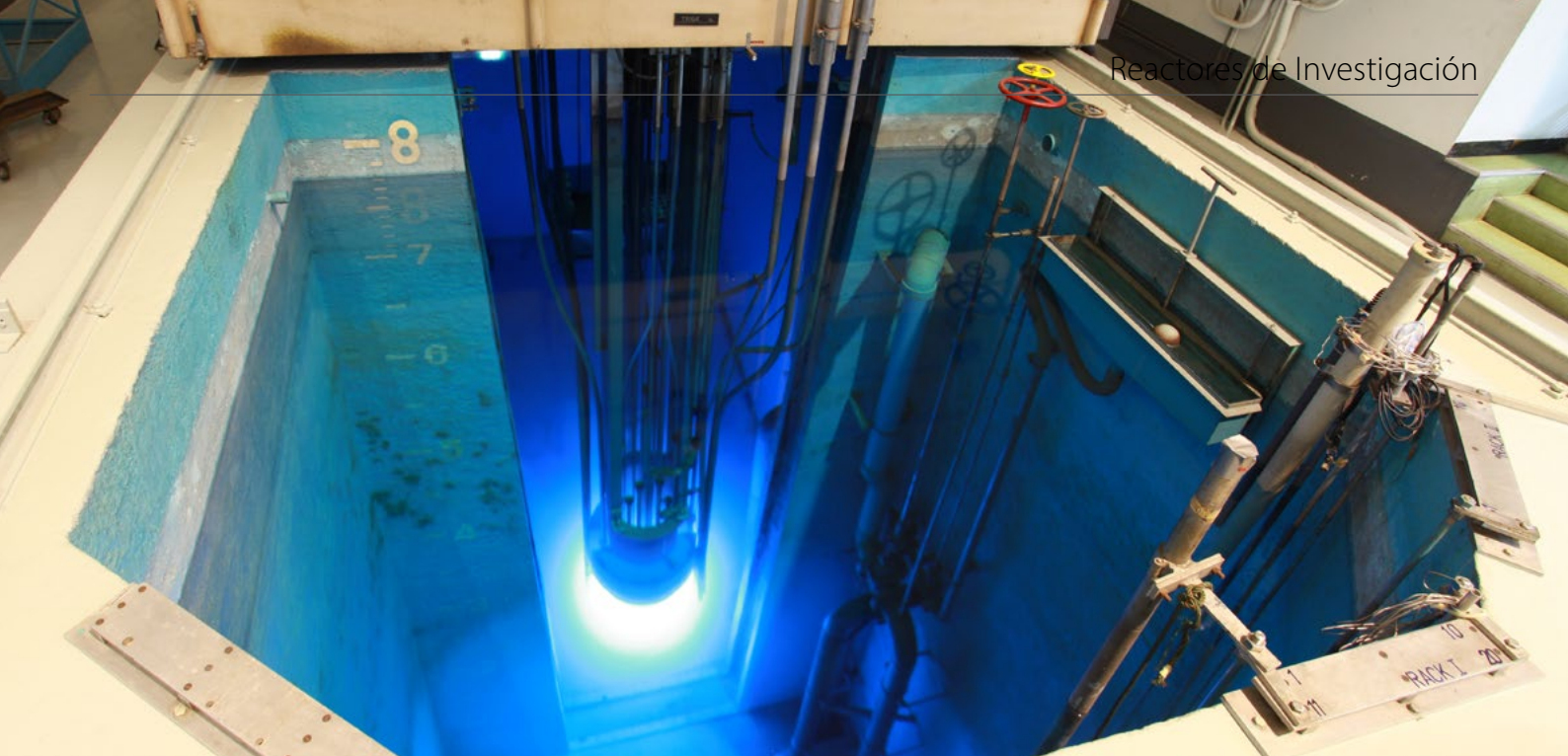
la instalación y configuración del instrumento en las computadoras de los participantes, y capacitación sobre destrezas básicas en el uso de modelos dinámicos y ejercicios. En él también se abordaron buenas prácticas relativas a la planificación de los recursos humanos, la seguridad y la gestión de datos sobre recursos humanos.

En abril de 2023 se celebró una sesión de capacitación similar en Tailandia —que tiene un reactor de investigación en funcionamiento y dos en fase de planificación— para informar al personal sobre el uso del instrumento de elaboración de modelos y proporcionar retroinformación sobre el plan de recursos humanos del país. Además, en la sesión se facilitó información sobre orientaciones y la colaboración del OIEA con respecto a la mejor manera de adaptar el instrumento de elaboración de modelos de NPHR para reactores de investigación en el futuro.

“El desarrollo de recursos humanos es un componente importante del desarrollo de infraestructura para un nuevo reactor de investigación, según el enfoque de los hitos del OIEA”, señala Kanokrat Tiyaapun, Directora de Reactores en el Instituto de Tecnología Nuclear de Tailandia. “Los resultados del modelo se utilizarán como documento de apoyo para informar a los responsables de la toma de decisiones sobre las necesidades de recursos humanos, la competencia y la capacidad del país a fin de satisfacer los requisitos de un nuevo programa de reactores de investigación”.

Más recursos para el personal

El OIEA también ofrece material educativo gratuito en línea sobre el desarrollo de los recursos humanos que incluye módulos y publicaciones en línea. Una reciente publicación titulada *Managing Human Resources in the Field of Nuclear Energy (Colección de Energía Nuclear del OIEA N° NG-G-2.1 (Rev. 1))* proporciona orientaciones para responsables de la toma de decisiones y directivos superiores encargados del desarrollo de personal competente y sostenible. La publicación abarca elementos clave de la gestión de recursos humanos —como la planificación, la capacitación y el desarrollo de los recursos humanos, y la gestión del desempeño— que deben integrarse en la estrategia de gestión de un país. En la publicación se presentan marcadores claros relativos a la gestión eficaz de los recursos humanos, que pueden ser idóneos para directivos superiores, profesionales de recursos humanos y supervisores directos. La publicación también es útil para los países en fase de incorporación al ámbito nuclear, así como quienes tratan de optimizar su programa nuclear actual.



El TRR-1/M1 es un reactor de investigación TRIGA Mark III operado por el Instituto de Tecnología Nuclear de Tailandia en Bangkok (Tailandia). (Fotografía: Instituto de Tecnología Nuclear de Tailandia)

Además de los materiales de fácil acceso, el enfoque de los hitos del OIEA ha ayudado a los países en fase de incorporación a desarrollar sus programas nucleoelectrónicos con un enfoque gradual que puede aplicarse a los programas de reactores de investigación. Cuando un país decide apostar por el desarrollo de un reactor de investigación mediante el enfoque de los hitos, empieza con la presentación de justificaciones de los motivos por los que el reactor de investigación es necesario, justificaciones que, en última instancia, llevan al país a construir y poner en servicio el nuevo reactor, siempre que se cumplan todos los requisitos que se plantean durante el proceso.

El desarrollo de recursos humanos es uno de los 19 elementos de infraestructura —entre los que también figuran el desarrollo de un órgano regulador y un marco jurídico y la labor de garantizar la seguridad nuclear tecnológica y física— que

forman parte del enfoque de los hitos. Este tema se puede abordar mediante una misión de Examen Integrado de la Infraestructura Nuclear para Reactores de Investigación (INIR-RR), que ayuda a los países a determinar la situación de su infraestructura nuclear nacional, así como otras necesidades de desarrollo para respaldar el proyecto, pasando por todas las fases, desde la planificación hasta la clausura.

“La disponibilidad de recursos humanos adecuados es clave para cualquier proyecto”, manifiesta Petr Chakrov, Jefe de la Sección de Reactores de Investigación del OIEA. “El desarrollo de estos recursos es un proceso complejo y dinámico, y nuestro nuevo instrumento de elaboración de modelos ayuda a los países a planificar los recursos humanos para sus programas de reactores de investigación de una forma más exhaustiva y realista”.

Apoyo a las mujeres en el ámbito nuclear

En 2020, el OIEA puso en marcha el Programa de Becas Marie Skłodowska-Curie (MSCFP) con el objetivo de apoyar a la próxima generación de mujeres profesionales del ámbito nuclear ofreciéndoles becas para estudios de maestría en esferas relacionadas con la energía nuclear. Una nueva iniciativa del OIEA puesta en marcha en marzo de 2023, el Programa Lise Meitner, ofrece a mujeres que se encuentran al principio o en mitad de su carrera profesional visitas de capacitación, de varias semanas de duración, a instalaciones nucleares.

The IAEA

Marie Skłodowska-Curie
FELLOWSHIP PROGRAMME

The IAEA

Lise Meitner
PROGRAMME