

核安保：从保障一座核设施安全到保障国家安全

文/Yusuf Aminu Ahmed



尼日利亚原子能委员会能源研究和培训中心主任。中心位于扎里亚的艾哈迈杜·贝洛大学。

近年来，尼日利亚面临许多安保挑战，从恐怖主义到劫持人质勒索赎金。尽管尼日利亚唯一正在运行的研究堆——尼日利亚研究堆1号（NIRR-1）——已经运行了十多年，且没有发生任何安保事件，但面对这种不断变化的安全环境，我们仍然保持警惕，以保护我们的核材料和放射性物质及设施。我们对核安保的承诺使得NIRR-1和尼日利亚所有重要基础设施的安保过程和程序得到改善。

负责运行NIRR-1的能源研究和培训中心与包括国际原子能机构在内的国际伙伴合作，加强该设施的核安保。该设施已进行了全面实物安保升级，以最大限度地减少外部攻击的可能性。2018年，通过与原子能机构合作，对反应堆堆芯进行了改造，换成

了低浓铀燃料，以降低核材料和核设施对犯罪集团的吸引力。

然而，安保工作并不是以敌手为中心的。人为因素也可能导致安保遭到破坏。通常被称为内部威胁的设施人员及操作过程和程序薄弱环节所造成的有意或无意的安保漏洞，是核工业和其他行业面临的最严重安保问题之一。世界各地含有核材料和其他放射性物质的设施发生过几起涉及人员和承包商的安保事件。其中涉及窃取核材料和（或）放射性物质、窃取敏感核设计数据，以及恶意破坏。

财务问题、家庭问题、政治或宗教极端主义、精神健康或工作相关问题，可能会使值得依赖的员工变成潜在的内部威胁。

对核材料和其他放射性物质及设

施安保的日益关切，意味着这些设施的安保需要每个人认识到某些人的行为和特征可能对组织效力产生影响，并作出判断和决策。随着恐怖主义构成的威胁增加，必须制定一项计划，对那些可以得到信赖，能够接触核材料和其他放射性物质及设施，以及其他重要基础设施并承担责任的个人进行审查和监控。

为了应对内部威胁，在更广泛的国家和国际威胁背景下，尼日利亚能源研究和培训中心在其NIRR-1设施实施了人员可靠性计划。其主要目标是通过雇用可靠和值得信赖的个人来确保安全和安保。能源研究和培训中心为所有员工提供培训，并增加对关键岗位人员的培训，以识别、报告和减轻与潜在内部威胁相关的风险。

NIRR-1设施管理人员还遵循人员可靠性计划流程和程序，以确定可能因身体或心理障碍、药物滥用或其他生活环境而出现安全和安保可靠性问题的个人。

内部威胁不仅是核设施的关切；内部威胁缓解计划，如NIRR-1的人员可靠性计划，适用于所有重要基础设施和行业。因此，尼日利亚国家安全顾问办公室认识到人员可靠性计划的实用性以及成功实施和运作，授权在尼日利亚所有重要的基础设施机构实施这些计划。

事实证明，为确保我们的工作人员具有支持我们的核科学和技术计划（包括核能）的成功和可持续性的态度和最佳资格，我们所采取的方法适用于整个行业和国家安全。